

Pöytäkirjamerkinnässä tarkoitettu perusteltu syy mainitaan esimerkiksi työpaikan toiminnallisiin erityistarpeisiin perustuvia syitä. Näitä ei ole pöytäkirjamerkinnässä tarkemmin avattu, mutta esimerkkinä mainitaan koulutus- tai muut osaamisen kehittämiseen liittyvät tarkoitukset. Tarkoitus on lisätä työajan pidentämisen tarkoituksenmukaisia toteuttamistapoja ottaen huomioon työpaikan työtilanne ja työntekijöiden tarpeet. Tarkoitus ei ole avata väärinkäytösmahdollisuuksia.

Jotta kyseessä on tässä tarkoitettu perusteltu syy, kyseessä on tilanne, jossa 30 minuutin pääsääntöä ei ole käyttökelpoinen ratkaisu. Kyseessä ei ole äkillinen tilanne vaan ennakoitavissa oleva tarve. Koko perälautamääräyksen soveltaminen edellyttää sitä, että asia on ennakolta käyty pääluottamusmiehen kanssa läpi (ks myös 14 päivän ilmoitusaika).

Tarkoitus ei ole, että neljän tunnin jaksoja olisi peräjälkeisinä viikkoina. Työaikamääräysten tarkoituksenmukaiseksi soveltamiseksi tämä pöytäkirjamerkintä huomioon ottaen on perusteltua, että neljän tunnin jaksoja voi olla enintään kaksi neljän kuukauden jaksoissa.

Jukka Ahtela

Vt. valtakunnansovittelija