

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA KUMITEOLLISUUDEN JA KEMIANTEOLLISUUDEN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI AJALLE 11.3.2020-31.1.2022

Aika 11.3.2020

Paikka Kemianteollisuus KT ry, Eteläranta 10, Helsinki

Läsnä **Kemianteollisuus ry**
Minna Etu-Seppälä

Kumiteollisuus ry
Juha Teerimäki

Sähköalojen ammattiliitto ry
Sauli Väntti
Hannu Luukkonen

1. Sopimuskausi

Todettiin, että osapuolina olevat liitot ovat 11.3.2020 saavuttaneet neuvottelutuloksen kumiteollisuuden ja kemianteollisuuden sähköalantöntekijöiden työehtosopimuksen uudistamisesta vuosille 2020-2021. Uusi työehtosopimus korvaa 11.3.2020 lukien osapuolten kesken ajalle 1.12.2017–30.11.2019 allekirjoitetun työehtosopimuksen. Tämä sopimus on voimassa 11.3.2020–31.1.2022 jatkuen 31.1.2022 vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

2. Palkantarkistukset ajalle 11.3.2020-31.1.2022

2.1. Palkantarkistusten ajankohta, toteutustapa ja suuruus

Työntekijän henkilökohtaista palkkaa ilman palvelusaikalisää ja muita erillisiä lisiä, korotetaan 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,3 %. Mikäli palkankorotuksen maksaminen 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien ei ole mahdollista palkanlaskennallisista tai vastaavista syistä, voidaan vuoden 2020 korotus maksaa 1.5.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Tällöin huhtikuun korotus maksetaan takautuvasti toukokuun palkanmaksun yhteydessä. Tällä ei tarkoiteta kohdan 2.4 mukaista sopimista myöhentämisestä.

Työntekijän henkilökohtaista palkkaa ilman palvelusaikalisää ja muita erillisiä lisiä, korotetaan 1.3.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,2 %.

KUMITEOLLISUUS RY
KEMIANTEOLLISUUS RY
SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY

Yritys- ja toimipaikkakohtaisesti on 1.3.2021 käytössä 0,8 % suuruinen paikallinen erä, jonka suuruus lasketaan työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden tammikuussa 2021 maksettujen henkilökohtaisten tunti- tai kuukausipalkkojen summasta (ansiot aika-, urakka- ja palkkiotyössä ilman erillisiä, esim. palvelusvuosi-, vuorotyö-, olosuhde- jne. lisiä) summasta. Erä käytetään työntekijöiden pätevyyteen ja työsuoritukseen perustuvaan henkilökohtaiseen palkanosan kehittämiseen.

Paikallisen erän käytöstä neuvotellaan ja sovitaan paikallisesti työnantajan ja pääluottamusmiehen, ja ellei pääluottamusmiestä ole valittu, työnantajan ja työntekijöiden kesken. Sopimus tehdään kirjallisesti.

Mikäli yrityskohtaisen erän jakamisesta ei päästä paikallisesti sopimukseen, erä maksetaan 0,4 % prosentin suuruisena yleiskorotuksena kaikille sopimuksen soveltamispiiriin kuuluville työntekijöille laskettuna yleiskorotuksella korottamattomasta palkasta ja työnantaja päättää 0,4%:n erän kohdentamisesta. Yleiskorotus on tällöin 1,6 %.

Edellä mainitusta poiketen, mikäli sopimus siirtymisestä pysyvästi kerran kuussa palkanmaksuun tehdään ennen 1.1.2021, maksetaan vuoden 2021 palkankorotus kokonaan 2,0 % suuruisena yleiskorotuksena.

2.2. Paikallisten palkkaneuvotteluiden tavoitteet

Paikallisten neuvottelujen tavoitteena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan taloustilannetta, tilauskantaa, työllisyystilannetta sekä kustannuskilpailukykyä tukeva palkkaratkaisu. Tavoitteena on, että palkan muodostuksella kannustetaan kehittämään osaamista ja toimimaan sen suuntaisesti, että yrityksen tuottavuus ja työhyvinvointi kehittyvät sille asetettujen tavoitteiden suuntaisesti.

2.3. Luottamusmiehelle neuvotteluja varten annettavat tiedot ja sopimusmenettely

Työnantaja antaa ennen neuvotteluja luottamusmiehelle, tai henkilöstöryhmälle, jos luottamusmiestä ei ole valittu, tiedot jaettavasta palkkasummasta ja miten se on laskettu.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa (yleiskorotus tai yrityskohtainen) ja kriteerit.

Sopimus tehdään pääluottamusmiehen, tai jos luottamusmiestä ei ole valittu, henkilöstöryhmän kanssa 15.2.2021 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita. Sopimus tehdään kirjallisesti.

Työnantaja päättää korotusten kohdentamisesta paikallisesti tehdyn sopimuksen puitteissa. Korotusten tekemisen jälkeen työnantaja käy pääluottamusmiehen, ja ellei pääluottamusmiestä ole valittu, koko työntekijäryhmän kanssa yhdessä läpi kohtuullisessa ajassa työntekijöiden kokonaismäärän, kuinka moni työntekijä on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruuden sekä työntekijöiden palkkojen korottamiseen käytetyn summan eritellen sen yrityskohtaiseen ja yleiskorotukseen.

Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä voidaan käyttää vain paikallisen erän jakamiseen.

Vuoden 2021 yritys- ja toimipaikkakohtainen palkankorotus lasketaan työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden tammikuussa 2021 maksettujen henkilökohtaisten tunti- tai kuukausipalkkojen summasta (ansiot aika-, urakka- ja palkkiotyössä ilman erillisiä, esim. palvelusvuosi-, vuorotyö-, olosuhde- jne. lisiä).

Laskennassa ovat mukana kaikki tammikuussa 2021 työehtosopimuksen soveltamisalalla työskentelevät työsuhteen laadusta (toistaiseksi voimassa oleva, määräaikainen, osa-aikainen) riippumatta. Sellaisten työntekijöiden, jotka ovat työsuhteessa palkankorotusajankohdassa, mutta ovat poissa laskentakuukauden aikana esimerkiksi sairauden tai vuosiloman johdosta, palkat otetaan mukaan laskentaan. Mikäli poissaolo johtuu perhevapaasta, opintovapaasta tai muusta sellaisesta pidemmästä vapaasta, ja työntekijöille on palkattu sijainen, lasketaan palkkojen summaan ainoastaan sijaisen palkka.

Palkkojen summaan ei sisällytetä mm. seuraavia lisiä: luottamusmieslisiä, työsuojeluvaltuutetun korvauksia, ylityökorvauksia, tulosperusteisiä eriä, palvelusvuosi-, vuorotyö-, sunnuntai-, olosuhdelisiä, lomaraha, lomakorvaus jos työsuhde on päättynyt.

2.4. Palkantarkistusten myöhentämisestä sopiminen

Mikäli korotuksen ajankohtaa myöhennetään, sopimus tulee tehdä kirjallisesti pääluottamusmiehen kanssa vuoden 2020 korotusten osalta 31.3.2020 ja vuoden 2021 korotusten osalta 28.2.2021 mennessä. Ellei yrityksessä ole luottamusmiestä, työnantaja käy neuvottelut koko henkilöstöryhmän kanssa. Sopimus tehdään kirjallisesti.

Mikäli sovitaan palkan tarkistusten myöhentämisestä, tulee samalla sopia muutoksesta mahdollisesti aiheutuneen ansionmenetyksen korvaamisesta vastaavalla kertaluontoisella erällä. Erotus maksetaan viimeistään palkankorotuksen toteuttamisajankohdasta.

Mikäli yrityksissä tehdään palkankorotuksia työehtosopimuksen palkankorotuksista poikkeavina ajankohtina, voidaan paikallisesti sopia otettavaksi huomioon työehtosopimukseen perustuvia korotuksia toteutettaessa. Tällöin työntekijälle on ilmoitettava, että korotus pitää sisällään työehtosopimukseen perustuvan korotuksen.

2.5 Palkkataulukot

Vuosi 2020

Kumiteollisuuden ohjetuntipalkat 1.4.2020

Kumiteollisuuden sähköalan työntekijöiden ohjetuntipalkat ovat 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Palkkaryhmä C	1012 senttiä/tunti
Palkkaryhmä B	1161 senttiä/tunti
Palkkaryhmä A 2	1312 senttiä/tunti
Palkkaryhmä A 1	1374 senttiä/tunti

Kemianteollisuuden ohjetuntipalkat 1.4.2020

Kemianteollisuuden sähköalan työntekijöiden ohjetuntipalkat ovat 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Palkkaryhmä C	1060 senttiä/tunti
Palkkaryhmä B	1217 senttiä/tunti
Palkkaryhmä A 2	1375 senttiä/tunti

KUMITEOLLISUUS RY
KEMIANTEOLLISUUS RY
SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY
Palkkaryhmä A 1 1439 senttiä/tunti

Korotusten toteuttaminen yrityskohtaisissa palkkausjärjestelmissä

Yrityskohtaisten palkkausjärjestelmien mukaisia työnvaativuusluokkapalkkoja korotetaan 1.4.2020 lukien 1,3 prosentilla.

Vuosi 2021

Kumiteollisuuden ohjetuntipalkat 1.3.2021

Kumiteollisuuden sähköalan työntekijöiden ohjetuntipalkat ovat lähinnä 1.3.2021 tai alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Palkkaryhmä C	1032 senttiä/tunti
Palkkaryhmä B	1184 senttiä/tunti
Palkkaryhmä A 2	1338 senttiä/tunti
Palkkaryhmä A 1	1401 senttiä/tunti

Kemianteollisuuden ohjetuntipalkat 1.3.2021

Kemianteollisuuden sähköalan työntekijöiden ohjetuntipalkat ovat lähinnä 1.3.2021 alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Palkkaryhmä C	1081 senttiä/tunti
Palkkaryhmä B	1241 senttiä/tunti
Palkkaryhmä A 2	1403 senttiä/tunti
Palkkaryhmä A 1	1468 senttiä/tunti

Korotusten toteuttaminen yrityskohtaisissa palkkausjärjestelmissä

Yrityskohtaisten palkkausjärjestelmien mukaisia työnvaativuusluokkapalkkoja korotetaan 1.3.2021 lukien 2 prosentilla.

Tutustu työelämään ja tienaa

Liitot ovat sopineet Tutustu työelämään ja tienaa -suosituksesta vuosille 2020-2021. Sopimus on työehtosopimuksen liitteenä.

2.6 Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset

Työehtosopimuksen 7 §:n tarkoittaman luottamusmiehen kuukausikorvaus on 85 € kuukaudessa 1.4.2020 alkaen.

2.7. Erilliset lisät

Työehtosopimuksen 3 §:n mukaisia erillisiä lisiä, olosuhdelisiä, ammattitutkintolisää tai muitakaan lisiä ei koroteta sopimuskauden aikana.

2.8. Liittojen tuki

Liitot tukevat paikallisia osapuolia hakemaan aktiivisesti erilaisia ratkaisumalleja työehtosopimuksen mukaiseen palkkojen korottamiseen, kannustavaan palkkaukseen ja kannustavat löytämään yritykselle ja sen henkilöstölle parhaan mahdollisen ratkaisun.

Muutetaan työehtosopimuksen liitteen Luottamusmiehiä koskevat määräykset kohdan 8.4 kappaletta 2 ateriakorvauksen suuruuden osalta.

8.4 Korvaukset

Lisäksi maksetaan edellisessä kappaleessa tarkoitetuista työntekijöistä kultakin sel-laiselta kurssipäivältä, jolta ansionmenetyksen korvausta suoritetaan, kurssista sen järjestäjälle aiheutuvien ruokailukustannusten korvaukseksi ateriakorvaus. Ateriakorvauksen suuruus on vuonna 2020 25,56 euroa. Ateriakorvauksen määrä tulevalle kalenterivuodelle vahvistetaan aina edeltävän kalenterivuoden syyskuun loppuun mennessä tarkistamalla aikaisemman ateriakorvauksen määrää elinkustannusindek-sissä tarkasteluvuotta edeltävästä heinäkuusta tarkasteluvuoden heinäkuuhun men-nessä tapahtuneella muutoksella.

Esimerkki: Ateriakorvauksen määrä vuodelle 2019 todetaan syyskuussa 2018 poh-jautuen elinkustannusindeksin muutokseen aikavälillä heinäkuu 2017 – heinäkuu 2018.

Edellä tässä kohdassa tarkoitettuja korvauksia työnantaja on velvollinen maksamaan samalle henkilölle vain kerran samasta tai sisällöltään vastaavasta koulutustilaisuus-desta.

4. Allekirjoituspöytäkirjamerkinnot

3.1 Siirto toiseen työhön

Liitot pitävät oikeana, että aikapalkalla työskentelevien työntekijöiden tilapäiset siirrot tehtävästä toiseen järjestetään siten, ettei työntekijälle vakinaisessa teh-tävässä maksettu henkilökohtainen tuntipalkka alene.

3.2 Matkakustannusten korvaaminen

Verovapaaksi katsottavien matkakustannusten korvaukset ja niiden perusteet määräytyvät sopimuskauden aikana verohallituksen kulloinkin voimassa ole-vien verohallituksen päätösten mukaisesti.

3.3 Vuosittaisen työajan pidentäminen 24 tunnilla

Poistetaan määräys 3.3.

3.4 Poikkeukselliset taloudelliset vaikeudet

Jos työnantaja joutuu taloudellisiin vaikeuksiin, jotka voisivat johtaa työvoiman käytön vähentämiseen tai jos työnantajan palkanmaksukyky on heikentynyt äkisti, paikallisten osapuolten todettua työnantajaa kohdannut taloudellinen kriisi, he voivat sopia toimenpiteistä määrääjäksi työnantajan toiminnan ja työpaikkojen turvaamiseksi työehtoja sopeuttamalla. Sopimus tehdään työeh-tosopimuksen 8 §:n mukaisesti.

3.5 Paikallinen sopimuksen voimaantulo ilman liittojen hyväksyntää

Paikalliset sopimukset voidaan tehdä 8 §:n mukaisesti ilman liittojen hyväksyntää.

3.6 Työaikapankki

Mikäli ao. teollisuuslaitoksessa sovitaan paikallisesti ns. pääalan työehtosopimuksen (= työehtosopimuksen 1 §:ssä mainittu ao. teollisuuslaitosta koskeva työntekijäin työehtosopimus) mukaisesta työaikapankista ja sen käyttöönotosta, sovelletaan työaikapankkia vastaavasti myös työnantajan ja sähköalantyöntekijöiden välisissä työsuhteissa, ellei asiasta sovita toisin työnantajan ja sähköalantyöntekijöiden välillä työehtosopimuksen 8 §:n mukaisesti.

3.7 Paikallinen sopiminen

Mikäli ns. pääalan työehtosopimuksessa (= työehtosopimuksen 1 §:ssä mainittu ao. teollisuuslaitosta koskeva työntekijäin työehtosopimus) paikallinen sopiminen on mahdollista, on vastaava sopiminen mahdollista myös työnantajan ja sähköalantyöntekijöiden välisissä työsuhteissa työehtosopimuksen 8 §:n mukaisesti.

3.8 Allekirjoituspöytäkirjamerkinnot

Kumiteollisuudessa ja kemianteollisuudessa solmittuihin työntekijöiden työehtosopimukseen liittyviä allekirjoituspöytäkirjamerkintöjä sovelletaan soveltuvin osin myös kumiteollisuuden ja kemianteollisuuden sähköalan työntekijöiden työehtosopimuksen osalta.

3.9 Työrauhavelvoite

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun työehtosopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksittäiseen määräykseen, on kielletty. Liitot ja niiden alayhdistykset ovat sitä paitsi velvolliset huolehtimaan siitä, että myös niiden jäseninä olevat yhdistykset, työnantajat ja työntekijät, joita tämä pöytäkirja koskee, välttävät tällaisia työtaistelutoimenpiteitä eivätkä muutoinkaan riko tämän pöytäkirjan ja mainittujen työehtosopimusten määräyksiä.

3.10 AY-koulutusten hyväksyminen

Todettiin, että keskusjärjestöjen koulutustyöryhmän lakkauttamisen johdosta liitot hyväksyvät jatkossa vuosittain liite A:n kohdassa 8.4 tarkoitettut kurssit.

5. Sopimuksen voimassaolo

Työehtosopimus on voimassa 11.3.2020-31.1.2022 saakka jatkuen sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

KUMITEOLLISUUS RY
KEMIANTEOLLISUUS RY
SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat työehtosopimuksen määräykset voimassa siksi, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

6. Pöytäkirjan tarkastaminen

Tällä pöytäkirjalla on sama sitovuus ja voimassaoloaika, kuin osapuolten välisellä työehtosopimuksella.

Tämä pöytäkirja katsotaan tarkastetuksi ja hyväksytyksi sopijaliittojen allekirjoituksin.

KEMIANTEOLLISUUS RY

KUMITEOLLISUUS RY

Minna Etu-Seppälä

Juha Teerimäki

SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY

Sauli Väntti

Hannu Luukkonen