



**KESKEISET  
VÄHIMMÄISTYÖEHDOT  
ENERGIA-, SÄHKÖ-, VERKOSTO-  
TEKNOLOGIA- JA ICT-ALAN TÖISSÄ**

Voimassa 31.3.2020 saakka



**SÄHKÖLIITTO**

Enemmän voimaa yhdessä

**Tämä opas on tarkoitettu energia-alalla toimiville ulkomaista työvoimaa käyttäville ja lähettäville yrityksille sekä työntekijöille, jotka tulevat Suomeen tekemään energia-alan töitä ja joihin sovelletaan EU-direktiiviin perustuvaa lakia työntekijöiden lähettämisestä.**

Keskeisiä energia-alan töitä ovat muun muassa sähkönjakelu- ja voimajohtojen rakentaminen, voimalaitosten ja sähköasemien huoltaminen ja kunnossapito sekä tietoliikennetyöt.

Opasta voivat hyödyntää myös töiden tilaajayritykset sekä työsuojelun valvontaviranomaiset. Oppaaseen on koottu käytännön esimerkein alan keskeiset palkka- ja työaikamääräykset.

Oppaan avulla työntekijät ja yritykset voivat varmistaa, että palkat ja työajat ovat Suomen lainsäädännön mukaiset.

1) TYÖAIKA.....	3
2) PALKKA.....	5
3) VUOSILOMA.....	6
4) TYÖTURVALLISUUS .....	7

**Alan työehtosopimus löytyy kokonaisuudessaan osoitteesta:**

<https://www.sahkoliitto.fi/tyoehtosopimukset/002-energia-ict-ja-verkostoala>

**Laki työntekijöiden lähettämisestä löytyy osoitteesta:**

<http://finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2016/20160447>

**Direktiivi lähetetyistä työntekijöistä löytyy osoitteista:**

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/?qid=1555048711178&uri=CELEX:32014L0067>

<https://eur-lex.europa.eu/search.html?qid=1555048768865&text=2014/67&scope=EUR-LEX&type=quick&lang=fi>

## **1) TYÖAIKA**

Työaika on enintään 8 h/vrk ja 40 h/vko. Työviikko alkaa maanantaina.

Ylityötä on työ, joka ylittää edellä mainitut työajat. Jos työaika ylittää 8 h/vrk, korvataan kaksi ensimmäistä ylityötuntia 50 %:lla ja seuraavat ylityötunnit 100 %:lla korotetulla palkalla.

Työntekijälle on annettava vuorokauden aikana 11 tunnin yhdenjaksoinen lepoaika.

Työntekijälle on annettava viikon aikana vähintään 35 tunnin yhdenjaksoinen vapaa-aika. Jos työntekijä työskentelee tämän vapaan aikana, korvataan se 100 %:lla korotetulla palkalla tai antamalla palkallista vapaata.

Sunnuntaina työskentelystä maksetaan 100 %:lla korotettu palkka.

Seuraavat suomalaiset juhlapäivät ovat palkallisia vapaapäiviä:

- uudenvuodenpäivä (1.1.)
- loppiainen (6.1.)
- pitkäperjantai
- toinen pääsiäispäivä
- vapunpäivä (1.5.)
- helatorstai
- uhannusaatto
- juhannuspäivä
- itsenäisyyspäivä (6.12.)
- jouluaatto, joulupäivä ja tapaninpäivä (24.12., 25.12. ja 26.12.)

Jos työntekijä työskentelee edellä mainittuina juhlapäivinä, maksetaan työskentelystä 200 %:lla korotettu palkka.

Työskenneltäessä seuraavina lauantapäivinä maksetaan 100 %:lla korotettu palkka:

- pääsiäislauantai
- pääsiäisen jälkeinen lauantai
- helatorstain jälkeinen lauantai
- uudenvuodenpäivää,
- vapunpäivää,
- itsenäisyyspäivää ja
- toista joulupäivää samalla kalenteriviikolla seuraava lauantai

Työntekijälle kertyy palkallista vapaa-aikaa 100 h kalenterivuodessa (= 8,3 tuntia kuukaudessa). Vapaan kustannusvaikutus on 6,36 % Suomessa tehtyä työtuntia kohti.

## 2) PALKKA

Työntekijän palkka muodostuu

- a) työn vaativuuden mukaisesta palkasta (8 vaativuustasoa);
- b) työntekijän pätevyyteen ja työsuoritukseen perustuvasta henkilökohtaisesta palkanosasta; sekä
- c) erillisistä lisistä.

Suurin osa alan töistä sijoittuu vaativuustasoille 5–7, joilla vähimmäispalkat ovat 1.5.2018 alkaen seuraavat:

- **taso 5:** 2 423 €/kk (13,93 €/h)
- **taso 6:** 2 587 €/kk (14,88 €/h)
- **taso 7:** 2 747 €/kk (15,79 €/h)

Vähimmäispalkat ovat 1.5.2019 alkaen seuraavat:

- **taso 5:** 2 452 €/kk (14,10 €/h)
- **taso 6:** 2 618 €/kk (15,06 €/h)
- **taso 7:** 2 780 €/kk (15,98 €/h)

Edellä mainittujen lisäksi maksetaan:

- vähintään 3 %:n pätevyyslisiä työntekijälle, jolla on yli viiden vuoden työkokemus
- erillisiä lisiä, kuten likaisen työn lisää, ilta- ja yövuorolisää sekä mastoissa työskentelystä ja ryhmänjohtajana toimimisesta maksettavaa lisää

Enin osa (42,4 %) alan töistä sijoittuu vaativuus-  
tasolle 6, ja keskiansio tällä vaativuustasolla on  
3052 €/kk (17,95 €/h).

Palkkatasoihin, henkilökohtaiseen palkanosaan sekä erillisiin lisiin liittyvät määräykset löytyvät työehtosopimuksen V luvusta.

### **3) VUOSILOMA**

Työntekijä ansaitsee 2,5 (tai 2) palkallista lomapäivää kuukaudessa. Lomapäiviltä maksetaan palkan lisäksi 50 % korotus.

Mikäli vuosilomaa ei pidetä, maksetaan työntekijälle lomakorvausta, jonka kustannusvaikutus on 2 lomapäivää ansaitsevalla 11,3 % ja 2,5 lomapäivää ansaitsevalla 14,48 % Suomessa tehtyä työtuntia kohti.

## 4) TYÖTURVALLISUUS

Lähetettyihin työntekijöihin sovelletaan työturvallisuuslakia ja työterveyshuoltolakia kokonaisuudessaan.

Työntekijälle on annettava työkäsineet sekä työskentelyolosuhteisiin sopiva suojavaatetus (esim. suojapuku, lämpöväliasu, sadevaatetus, turvajalkineet). Yksin työskentelevälle työntekijälle on annettava tarpeelliset viestivälineet.

Työnantajalla on oltava voimassaoleva tapaturmavakuutus työntekijöilleen.

Veronumero on pakollinen kaikilla rakennustyömailla työskentelevillä henkilöillä. Veronumeron saa verotoimistosta ja sitä voi hakea yksittäinen työntekijä tai työnantaja työntekijöidensä puolesta. Lisätietoja veronumeron hakemisesta osoitteessa:

<https://www.vero.fi/veronumero>



**SÄHKÖLIITTO**

Enemmän voimaa yhdessä

PL 747

33101 Tampere

[www.sahkoliitto.fi](http://www.sahkoliitto.fi)



Energiateollisuus



JHL

