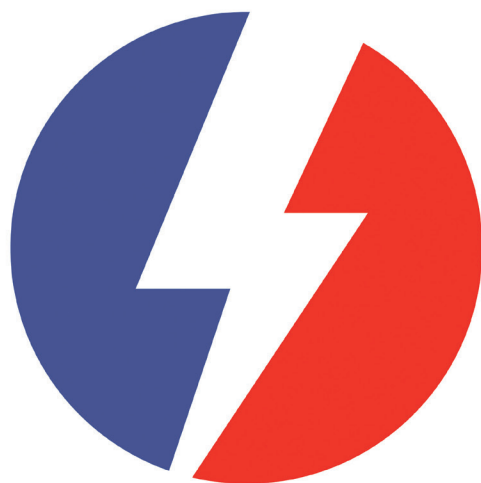


Energia-ICT-Verkostoalan TES 21.3.2018



SÄHKÖLIITTO

Enemmän voimaa yhdessä

Energia-ICT-Verkostoalan TES 21.3.2018

SOPIMUSKAUSI JA PALKANKOROTUKSET

Sovinnon myötä syntyi työehtosopimusratkaisu ajalle 1.3.2018-31.3.2020, joka on pituudeltaan 25 kuukautta.

Palkkoja korotetaan sopimuskauden aikana yhteensä 3,3 %.

Ellei paikallisesti toisin sovita 15.4. mennessä, (koskee kumpaakin vuotta) korotetaan tunti- ja kuukausipalkkoja (vaativuuden mukainen palkka + henkilökohtainen palkanosa ilman ammattitutkintolisää) alla ole olevin prosentein ja jakoperustein:

- Korotusajankohta on 1.5.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 % jakautuen siten, että 1,2 % on yleiskorotus ja 0,4 % yrityskohtaista erää.

- Korotusajankohta on 1.5.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,7 % jakautuen siten, että 1,2 % on yleiskorotus ja 0,5 % yrityskohtaista erää.

URAKKAHINNAT

Kiinteitä urakkahintoja ja keskeneräisiä urakoita jäljellä olevan työmäärän osalta korotetaan 1.5.2018 ja 1.5.2019 tai lähinnä niiden jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksen määrällä eli 1,2 prosentilla.

VAATIVUUDEN MUKAISET PALKAT, ERILLISET LISÄT JA PAIKALLISESTI SOVITUT LISÄT

Vaativuuden mukaisia palkkoja ja lisiä korotetaan 1.5.2018 ja 1.5.2019 tai lähinnä niiden jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksen määrällä eli 1,2 prosentilla.

PÄÄLUOTTAMUSMIESTEN JA TYÖSUOJELUVALTUUTETTUIEN KORVAUKSET

Korvauksia korotetaan 3,3 % 1.5.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

PALKKAUSJÄRJESTELMÄ

Saimme korjattua palkkausjärjestelmän käyttöön liittyvän merkittävän ongelman, tämän johdosta palkkausjärjestelmän toimivuus työpaikoilla paranee ratkaisevasti. Jatkossa tehtävän vaativuuden nousu tulee johtamaan oikeudenmukaisempiin palkankorotuksiin.

Palkkausjärjestelmästä laaditaan yhdessä työnantajapuolen kanssa koulutusmateriaali 31.12.2018 mennessä ja koulutus toteutetaan alkuvuodesta 2019 osapuolten sopimalla tavalla. Tarkoituksena on, että koulutus on yhteinen ja tehdään mahdollisimman kattavasti.

TYÖAJAN PIDENTÄMINEN

24 TUNNILLA ELI KIKY-TUNNIT

Kikyn työajan pidennyksestä emme vielä päässeet eroon, mutta asiaa varten perustetaan työryhmä, jonka tehtävänä on laatia yksilöity raportti työajan pidennysjärjestelmän toimivuudesta, muutostarpeista ja järjestelmää koskevista muista mahdollisista jatkotoimista 31.10.2019 mennessä.

Sähköliitto katsoo, että tämän työryhmäkirjauksen kautta työntekijäpuolelle tulee mahdollisuus ja myös perusteltu oikeus irtisanoutua työajan pidennyksestä, mikäli järjestelmä on toimimaton. Tässä tapauksessa työajan pidennys olisi viimeistä kertaa työehtosopimuksemme teksteissä.

LUOTTAMUSMIESJÄRJESTELMÄN KEHITTÄMINEN

Saimme korjattua luottamusmiesmääräyksissä olevan ongelmakohtan, joka rajoitti perusteettomasti luottamusmiesten valintaa. Tämän johdosta työpaikkatason edunvalvonta tulee kehittymään.

Tähän perustetaan työryhmä, joka selvittää luottamusmies- ja neuvottelujärjestelmän toimivuuden 31.8.2018 mennessä.

PAIKALLISEN SOPIMISEN NYKYTILA

Paikallisen sopimisen nykytilasta tehdään selvitys paikallisen sopimisen esteistä ja ongelmista, sekä kerätään myös onnistuneita yhdessä sovittuja paikallisia sopimuksia. Selvitys tehdään 30.11.2018 mennessä. Paikallisesta sopimisesta järjestetään koulutusta vuoden 2019 aikana.

TUOTTAVUUTTA TUKEVAT TEKIJÄT

Sopimuskauden aikana selvitetään työryhmässä, miten tuottavuutta voidaan edistää erilaisin ja tarkoituksenmukaisin keinoin.

SOVITTELIJAN SOVINTOESITYS

Sovintoesitys on luettavissa kokonaisuudessaan valtakunnansovittelijan kotisivuilta.

<http://valtakunnansovittelija.fi/documents/2057498/4639251/S%C3%A4hk%C3%B6ala+21.3.2018/a5b0576c-2114-4af7-90d1-1d5e0187cbe2/S%C3%A4hk%C3%B6ala+21.3.2018.pdf>