

## Palvelusvuosilisä

Teknolomiteollisuuden sähköalan työntekijöiden työehtosopimuksen 14.5 luvun mukaisen palvelusvuosilisän tarkoituksena on palkita pitkistä, yhdenjaksoisesta työsuhteesta samassa yrityksessä.

### Edellytykset

Palvelusvuosilisään on oikeutettu työntekijä, jonka työsuhde on tarkasteluhetkeen 30.11.2016 mennessä kestänyt yhdenjaksoisesti samassa yrityksessä vähintään 10 vuotta.

Työsuhteen kestoa ja yhdenjaksoisuutta tarkasteltaessa noudatetaan vuosilomalain soveltamiskäytäntöä.

### Suuruus

Palvelusvuosilisä määräytyy työsuhteen pituuden mukaan. Lisän maksuperusteet muuttuvat 5 vuoden välein 25 vuoteen asti.

Lisä on 10 vuodelta kaksi kertaa edellisen lomanmääräytymisvuoden (1.4.2015–31.3.2016) lomaan oikeutettavien kuukausien lukumäärä (Lkk) kerrottuna työntekijän kolmannen vuosineljänneksen keskituntiansiolla (KTA).

#### *Esimerkki:*

Kun työntekijä on tarkasteluhetkellä (30.11.2016) ollut yhdenjaksoisesti 10 vuotta työsuhteessa ja edellisessä lomanmääräytymisvuodesta oikeutettu saamaan vuosilomaa 12 kuukaudesta, lisän laskentakaava on seuraava:

$2 \times 12 \times \text{keskituntiansio} = \text{palveluvuosilisän suuruus}$

### Työsuhteen pituuden vaikutus

10 vuotta mutta ei 15 vuotta	$2 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$
15 vuotta mutta ei 20 vuotta	$4 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$
20 vuotta mutta ei 25 vuotta	$6 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$
25 vuotta tai enemmän	$8 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$

*Lyhenteet kaavassa:*

**Lkk** on edellisen lomanmääräytymisvuoden (1.4.2015–31.3.2016) lomaan oikeutettavien kuukausien lukumäärä.

**KTA** on työehtosopimuksen 15.2 luvussa tarkoitettu kolmannen vuosineljänneksen (heinä-, elo-, syyskuu) keskituntiansio.

### **Osa-aikatyöntekijä**

Osa-aikatyötä tekeväälle palvelusvuosilisä lasketaan seuraavasti:

- Viikon säännöllisten tuntien lukumäärä jaetaan 40:llä.
  - Saadulla luvulla kerrotaan edellä esitetyn kaavan mukaan laskettu palvelusvuosilisä.
- Jos työntekijän työsuhde on kestänyt 10 vuotta ja säännöllisen työviikon tuntimäärä on 20 tuntia ja keskituntiansio 10 euroa, lisän suuruus lasketaan seuraavasti:

$$20 \text{ t} : 40 = 0,50$$

$$0,50 \times 2 \times \text{Lkk} \times \text{KTA} = 0,50 \times 2 \times 12 \times 10 \text{ €} = 120 \text{ €}$$

Jos työntekijä on tehnyt sekä osa-aika- että kokopäivätyötä, palvelusvuosilisä suhteutetaan edellä olevan kaavan mukaisesti kokopäivätyön ja osa-aikatyön tehdyillä jaksoilla.

Palvelusvuosilisää ei oteta huomioon työehtosopimuksen 15.2 luvun mukaista vuosineljänneksen tai lomanmääräytymisvuoden keskituntiansiota laskettaessa.

### **Kuukausipalkkainen työntekijä**

Työehtosopimuksen kuukausipalkkasopimuksen 17.2 luvun mukaan palvelusvuosilisänä maksettavan korvauksen laskentaperusteena käytetään tuntia kohden laskettua aikapalkkaa. Se saadaan jakamalla työntekijän henkilökohtainen kuukausipalkka luvulla 169.

### **Maksaminen**

Palvelusvuosilisä maksetaan joulukuun 1. päivää lähinnä seuraavan palkanmaksun yhteydessä.

### **Paikallinen sopiminen**

Maksuajankohdasta voidaan paikallisesti sopia toisin eli siirtää myöhempään ajankohtaan tai porrastaa useammalle palkanmaksukaudelle.

Työehtosopimuksessa ei ole määritelty mihin asti maksuajankohta voidaan paikallisesti sopien siirtää. Takarajana pitää kuitenkin olla seuraavan palvelusvuosilisän maksuajankohta.

Paikallinen sopimus palvelusvuosilisän maksun siirtämisestä koskettaa aina kaikkia työntekijöitä, joten sopijapuolina on pääluottamusmies ja työnantaja. Tällöin noudatetaan työehtosopimuksen 44 luvun paikallisen sopimisen määräystä.

Sopimus on tehtävä kirjallisesti, mikäli jompikumpi osapuoli sitä pyytää. On kuitenkin suotavaa, että sopimus tehdään aina kirjallisesti ja se koskee vain kyseistä hetkeä eikä jatkuvaa käytäntöä.

### **Työsuhteen päättyminen**

Jos työsuhte päättyy ennen palvelusvuosilisän maksamisajankohtaa ja työntekijä on palvelusvuosilisän piirissä, työntekijälle maksetaan palvelusvuosilisä lopputilin yhteydessä sitä edeltävän joulukuun alusta laskettuna jokaiselta sellaiselta kuukaudelta, jolta on ansaittu vuosilomaa. Näiltä kuukausilta palvelusvuosilisä maksetaan niin, että *edellisen* palvelusvuosilisän kokonaissumma jaetaan kahdellatoista ja saatu summa kerrotaan *uuteen* palvelusvuosilisään oikeuttavien kuukausien määrällä.

#### *Esimerkki:*

Mikäli työntekijä on saanut 30.11.2015 tarkastelussa palvelusvuosilisää 240 euroa ja työsuhte päättyi 29.10.2016 ja hänelle on 1.12.2015–29.10.2016 (11 kk) kertynyt täydet vuosilomapäivät, palvelusvuosilisää maksetaan 11 kuukaudelta eli 220 euroa.

$$240 \text{ €} : 12 = 20 \text{ €}$$

$$11 \times 20 \text{ €} = 220 \text{ €}$$

### **Vaihtaminen vapaaseen**

Työnantaja ja 58 vuotta täyttänyt työntekijä voivat vuosittain sopia, että työntekijän ansaitsema palvelusvuosilisä tai sen osa vaihdetaan vapaaseen ja sopimus on tehtävä kirjallisesti. Vapaa voidaan pitää palvelusvuosilisän tarkastelujakson jälkeen. Vapaa-ajalta maksetaan keskituntiansiota vastaava korvaus ja pääluottamusmiehelle annetaan selvitys vaihtokäytännöistä.

Sauli Väntti

Sopimusvastaava