

SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY:N SÄÄNNÖT

1 § LIITON NIMI JA KOTIPAikka

Yhdistyksen nimi on Sähköalojen ammattiliitto ry, ruotsiksi Elbranschernas fackförbund rf. Yhdistystä nimitetään epävirallisesti Sähköliitoksi ja näissä säännöissä liitoksi sekä sen jäsenyhdistyksiä osastoiksi.

Liiton kotipaikka on Tampere.

2 § LIITON TARKOITUS JA TOIMINNAN LAATU

Liitto kokoaa sähköisillä aloilla

- energia-alalla;
- tietoliikenne-, informaatio- ja viestintäteknologia-alalla;
- verkostojen rakentamisen sekä kunnossa- ja ylläpidon alalla;
- talotekniikka-, sähköasennus- ja sähköistysalalla;
- turvatekniikka-alalla;
- teollisuuden ja palvelualojen sähköisen ja teknisen huollon, tuotannon sekä kunnossapidon alalla;
- sekä näihin liittyvissä ammateissa

työskentelevät palkansaajat, ammattiin opiskelevat ja ammatinharjoittajat, jotka eivät toimi työnantajana. Tarkoituksenaan parantaa heidän työsuhteidensa ehtoja, laajentaa heidän ammatillista osaamistaan, parantaa työllisyyttä, oikeudellisia ja yhteiskunnallisia etuja, sekä toimia heidän yhteiskunnallisen asemansa ja sivistystasonsa kohottamiseksi.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto

- a) solmii työehtosopimuksia ja valvoo niiden noudattamista;
- b) tekee yhdessä ammattiosastojen kanssa järjestämis- ja jäsenhankintatyötä;
- c) tukee neuvoin ja ohjein osastojen ja työhuonekuntien toimintaa sekä uusien perustamista ja alan palkansaajien liittymistä niihin;
- d) vaikuttaa työympäristön ja yhteistoiminnan kehittämiseen työpaikoilla sekä harjoittaa koulutus-, tutkimus- ja tiedotustoimintaa;
- e) on yhteistoiminnassa liiton tavoitteita ja periaatteita tukevien koti- ja ulkomaisten järjestöjen kanssa;
- f) voi omistaa ja vuokrata kiinteää omaisuutta, omistaa arvopapereita sekä perustaa ja ylläpitää rahastoja ja säätiöitä; sekä
- g) voi vastaanottaa avustuksia, lahjoituksia ja testamentteja, toimeenpanna arpajaisia ja rahankeräyksiä ja järjestää muuta vastaavaa toimintaa.

3 § LIITON JÄSENET

Liittoon liittyminen

Liiton jäseneksi voidaan hyväksyä näiden sääntöjen 2 §:n 1-momentissa mainittujen palkansaajien, ammattiin opiskelevien ja ammatinharjoittajien muodostamat rekisteröidyt yhdistykset, jotka ja joiden jäsenet hyväksyvät liiton tarkoituksen, eivätkä ole henkilökohtaisten sitoumusten tai muiden syiden vuoksi estyneitä

noudattamasta liiton sääntöjä ja edustajiston päätöksiä eivätkä kuulu liiton tavoitteita tai periaatteita vastustaviin järjestöihin.

Uuden osaston perustamisesta on tehtävä tiedustelu liiton hallitukselle, joka antaa ilmoituksen siitä, voidaanko perustettava osasto hyväksyä liiton jäseneksi.

Liiton henkilöjäseneksi voidaan edellä mainituin perustein hyväksyä näiden sääntöjen 2 §n 1-momentissa mainitut palkansaajat, ammattiin opiskelevat ja ammatinharjoittajat. Liiton henkilöjäsenen on oltava myös osaston jäsen. Henkilöjäsenen tulee erota tai hänet voidaan erottaa, kun henkilö eläköityy kokoaikaisesti ja pysyvästi. Henkilöjäsenellä on oikeus milloin tahansa erota liitosta ilmoittamalla siitä kirjallisesti yhdistyksen hallitukselle tai sen puheenjohtajalle.

Osastoon liittyminen

Osaston jäsenet hyväksyy osaston hallitus jäsenhakemuksen perusteella. Jos hallitus hylkää jäsenhakemuksen, hakija voi vaatia asiassa liiton hallituksen lausunnon. Liiton hallituksen lausunnon perusteella asia käsitellään uudelleen osaston hallituksessa. Jäsenhakemus voidaan osoittaa myös liitolle, joka kirjaa jäsenhakemuksen saapuneeksi ja lähettää hakemuksen osaston hallituksen käsiteltäväksi. Jos hakemus hyväksytään, jäsenyys alkaa siitä lukien, kun jäsenhakemus on vastaanotettu ja liittomaksujen maksaminen on alkanut.

Ammattiin opiskelevia kutsutaan näissä säännöissä oppilasjäseniksi. Oppilasjäsenet eivät maksa jäsenmaksua opiskelujen ajalta.

Oppilasjäsenen siirryttyä työskentelemään näiden sääntöjen 2 §:ssä mainitulle alalle, hän on velvollinen maksamaan jäsenmaksua edustajiston päätösten mukaisesti.

Jos oppilasjäsen ei siirry työskentelemään sääntöjen 2 §:n tarkoittamille aloille, hänen tulee erota viimeistään kahden (2) vuoden kuluessa opintojen päättymisestä.

Osaston on lähetettävä jokaisesta liittyneestä jäsenestään liittymisilmoitus liitolle rekisteröitäväksi.

Siirtyessään liiton osastosta toiseen, jäsen säilyttää saavuttamansa jäsenoikeudet vähentymättöminä.

4 § LIITTOMAKSUT

Osaston jäsen on velvollinen suorittamaan liittomaksua päätoimensa palkkatulosta ja Sähköliiton maksamasta korvauksesta sekä työttömyyskassan maksamista veronalaisista etuuksista. Jäsenmaksun suuruudesta päättää edustajisto syyskokouksessa kalenterivuodeksi kerrallaan. Edustajisto päättää vuosittain ammatinharjoittajien seuraavan vuoden jäsenmaksun suuruuden.

Edustajisto voi perustellusta syystä päättää erisuuruudesta liittomaksusta eri jäsenryhmille. Liittomaksulla voi olla enimmäis- ja vähimmäismäärä.

Työnantaja perii liittomaksut osastojen jäsenten antamien valtakirjojen perusteella (työnantajaperintä). Liitto perii niiltä jäseniltä liittomaksun, joilta työnantajat eivät peri liittomaksua (itse maksavat jäsenet). Osasto avustaa liittoa ja valvoo jäsenmaksujen suorittamista.

Liittomaksusta palautetaan osastolle perus- ja kannusteosa. Perus- ja kannusteosan suuruudesta päättää vuosittain edustajisto. Perusosan saamiseksi osaston on toimitettava liitolle vuosi-ilmoitus sääntömääräisessä syyskokouksessa tehdyistä sääntöjen mukaisista henkilövalinnoista seuraavan kalenterivuoden helmikuun loppuun mennessä. Perusosan suuruus on vähintään viisitoista (15) prosenttia liittomaksusta. Edustajisto päättää vuosittain jäsenmaksupalautteen kannusteosan perusteista.

5 § OSASTON EROAMINEN JA EROTTAMINEN

Osaston eroaminen

Osasto voi erota liiton jäsenyydestä ilmoittamalla siitä kirjallisesti liiton hallitukselle tai sen puheenjohtajalle. Eroaminen tulee voimaan joulukuun 31. päivänä tai kesäkuun 30. päivänä sen mukaan, kumpi päivä ensin seuraa kuuden (6) kuukauden kuluttua eroamisilmoituksen saapumisesta liittoon, jolloin sen oikeudet ja velvollisuudet liitossa päättyvät. Osaston on suoritettava liitolle jäsenyysaikana erääntyneet maksut.

Päätös liitosta eroamisesta on tehtävä kahdessa (2) vähintään kahden (2) viikon väliajoin pidettävässä osaston kokouksessa. Eroamispäätös tulee hyväksytyksi, jos sitä molemmissa kokouksissa kannattaa vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

Osasto voidaan erottaa liitosta

- a) ellei se noudata näitä sääntöjä sekä niihin perustuvia edustajiston ja hallituksen päätöksiä sekä ohjeita;
- b) jos se toimii liiton tarkoitusta vastaan.

Osaston liitosta erottamisesta päättää hallitus. Osasto voi vedota päätöksestä edustajistoon. Tällainen vetoaminen on tehtävä kirjallisesti hallituksen välityksellä 30 päivän kuluessa siitä, kun osasto on saanut kirjallisesti tiedon erottamisesta.

6 § OSASTOSTA EROAMINEN JA EROTTAMINEN

Osaston jäsenellä on oikeus erota osastosta ilmoittamalla siitä kirjallisesti osaston hallitukselle tai sen puheenjohtajalle. Jäsen voi myös erota osastosta ilmoittamalla siitä osaston kokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi. Eroaminen tulee voimaan, kun ilmoitus on vastaanotettu osastossa.

Erottuaan osastosta jäsen menettää kaikki jäsenoikeutensa, samalla hän vapautuu jäsenyyteensä liittyvistä velvollisuuksista, joihin hän on osastoon liittyessään sitoutunut. Hän on kuitenkin velvollinen suorittamaan liittomaksunsa jäsenyytensä ajalta.

Jos osaston jäsen laiminlyö liittomaksujensa suorittamisen yli kolmen (3) kuukauden ajalta, osaston hallitus voi katsoa hänet eronneeksi osastosta.

Jäsen voidaan erottaa osastosta

- a) jos hän tahallisesti rikkoo osaston tai liiton sääntöjä, kieltäytyy noudattamasta osaston tai liiton hallituksen toimivaltansa nojalla antamia ohjeita taikka toimii muutoin vastoin osaston tai liiton omaksumia periaatteita tai liiton eheyttä vahingoittavasti;
- b) jos hän on hakenut aiheettomasti osaston maksamaa taloudellista etuutta;
- c) jos hän on kavaltanut osaston tai liiton varoja; tai
- d) jos hän on päässyt jäseneksi antamalla itsestään vääriä tai muutoin harhaanjohtavia tietoja.

Jäsentä, joka on erotettu osastosta muusta syystä kuin liittomaksun maksamisen laiminlyönnin johdosta, ei ilman osaston päätöstä voida ottaa uudelleen jäseneksi. Jos erotettu jäsen on huomaamatta päässyt uudelleen jäseneksi, voi osaston hallitus erottaa hänet.

Jäsen, joka on erotettu osastosta, erotetaan myös liiton henkilöjäsenyydestä.

Esitys jäsenen erottamiseksi osastosta on tehtävä osaston hallitukselle. Esitykseen on liitettävä todisteet ja mainittava syyt, joihin erottamisvaatimus perustuu. Osaston hallituksen on tutkittava erottamisvaatimus ja varattava asianomaiselle jäsenelle tilaisuus antaa selitys asiasta. Selvityksen saamisen tai selvitykselle annetun ajan kulumisen jälkeen hallituksen on tehtävä päätös erottamisesta tai erottamisvaatimuksen hylkäämisestä. Eroilmoituksen saatuaan jäsenellä on oikeus saattaa erottaminen (30) päivän kuluessa yhdistyksen kokouksen ratkaistavaksi.

Erotettu jäsen voi valittaa erottamispäätöksestä kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan liiton hallitukselle. Liiton hallitus antaa asiasta lausunnon osaston hallitukselle, jonka on käsiteltävä asia uudelleen lausunnon perusteella.

7 § EDUSTAJISTO

Liiton päätöksentekuelimenä kaikissa liittoa koskevilla asioissa toimii edustajisto.

Edustajiston jäsenet valitaan teknisen apuvälineen avulla tai kirjeäänestyksellä joka neljäs vuosi toimeenpantavilla vaaleilla. Vaalijärjestyksen hyväksyy edustajisto.

Vaalipiirikohtaisesti valittavien edustajien lukumäärä määräytyy jäsenmäärän mukaan. Kullakin vaalipiirillä on oikeus valita vaalipiirin osastojen yhteenlasketun jäsenmäärän alkavaa kolmeasataaviittäkymmentä (350) jäsentä kohti yksi (1) edustaja. Maa on jaettu sopimus- tai toimialakohtaisesti ja maantieteellisesti vaalijärjestyksessä tarkemmin määritettyihin vaalipiireihin. Ehdokkaat vaaliin asetetaan ehdokasasettelukokouksissa.

Vaalit toimitetaan enemmistövaalitapaa noudattaen. Valituksi tulevat eniten ääniä saaneet vaalipiireittäin. Valitsematta jääneet ehdokkaat ovat varaedustajia äänimääränsä mukaisessa järjestyksessä.

Edustajiston jäsenten vaali toimitetaan vaalijärjestyksestä ja liiton hallituksen antamia ohjeita noudattaen hallituksen tarkemmin määräämänä ajankohtana.

Vaalikelpoisia ovat vaaleissa ne henkilöt, jotka liiton osastojen sääntöjen mukaan on hyväksytty osaston jäseniksi ennen ehdokasasettelun alkua ja joilla ei ole maksamattomia liittomaksuja.

Oppilasjäsenet, liiton toimihenkilöt ja vapaajäsenyyden eläkkeelle siirtymisen vuoksi saavuttaneet jäsenet eivät ole vaalikelpoisia.

Äänioikeutettuja ovat vaaleissa ne henkilöt, jotka liiton osastojen sääntöjen mukaan on hyväksytty osaston jäseniksi viimeistään kolme kuukautta ennen ensimmäistä vaalipäivää ja joilla ei ole maksamattomia liittomaksuja.

Oppilasjäsenellä ei ole äänioikeutta.

Äänioikeus päättyy sen kalenterikuukauden lopussa, jonka aikana jäsen saavuttaa vapaajäsenyyden eläkkeelle siirtymisen johdosta.

Edustajiston sääntömääräiset kokoukset ovat toukokuun aikana pidettävä kevätkokous sekä marraskuun alun ja joulukuun lopun välillä pidettävä syyskokous.

Hallitus voi päättää edustajiston kokoukseen osallistumisesta ajantasaisesti teknisen apuvälineen avulla. Hallitus antaa tarkemmat ohjeet osallistumisesta ja siitä on mainittava kokouskutsussa.

Hallitus voi päättää myös siitä, että edustajiston kokous voidaan järjestää kokonaan ajantasaisesti teknisen apuvälineen avulla ilman kokouspaikkaa.

Edustajiston ylimääräinen kokous pidetään, kun edustajisto tai hallitus niin päättää taikka kun vähintään yksi kolmasosa (1/3) edustajiston jäsenistä tai vähintään yksi kolmasosa (1/3) osastojen äänioikeutetuista jäsenistä sitä tiettyä asiaa varten liiton hallitukselta kirjallisesti pyytää.

Varsinainen kokouskutsu sääntömääräisiin kokouksiin on toimitettava kirjallisesti edustajiston jäsenille viimeistään neljätoista (14) päivää ennen kokousta ja ylimääräiseen kokoukseen viimeistään seitsemän (7) päivää ennen kokousta. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Esitykset edustajiston sääntömääräisten kokousten käsiteltäväksi tarkoitetuista asioista on jätettävä kirjallisina hallitukselle viimeistään kaksi (2) kuukautta ennen kokousta.

Kullakin edustajiston jäsenellä on edustajiston kokouksessa yksi (1) ääni.

Edustajisto on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja enemmistö edustajiston muista jäsenistä on läsnä. Päätökset tehdään yksinkertaisella äänen enemmistöllä, ellei näissä säännöissä ole toisin määrätty. Jos äänet menevät tasan, päätökseksi tulee se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja kannattaa. Vaaleissa tasatulokset ratkaistaan arvalla.

Edustajisto valitsee ensimmäisessä vaalien jälkeen pidettävässä kokouksessaan seuraavat neljä (4) vuotta kestäväälle toimikaudelle

- a) keskuudestaan edustajiston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan;
- b) liiton puheenjohtajan ja muut hallituksen varsinaiset ja varajäsenet;
- c) yhden (1) tilintarkastajan ja yhden (1) varatilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön; sekä
- d) johtokuntien puheenjohtajat ja muut jäsenet

Edustajiston tehtävänä on:

- a) päättää sääntöjen muuttamisesta ja hyväksymisestä;
- b) valita ja erottaa hallitus;
- c) päättää niistä asioista, jotka hallitus, johtokunnat, liiton osastot, työhuonekunnat ja henkilöjäsenet sen ratkaistavaksi esittävät;
- d) seurata hallituksen toimintaa ja varojen hoitoa; ja
- e) valita kesken toimikautensa eronneiden tai erotettujen edustajiston valitsemien henkilöiden ja elinten tilalle uudet seuraavaan toimikauteen saakka.

Edustajiston sääntömääräinen kevätkokous

- a) käsittelee liiton hallituksen laatiman toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen edelliseltä tilivuodelta ja tilintarkastajan lausunnon sekä päättää tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vahvistamisesta sekä vastuuvapauden myöntämisestä;
- b) päättää hallitukselle ja ammattiosastoille annettavista seuraavan vuoden talouden ja toiminnan painopisteistä;
- c) päättää hallituksen, johtokuntien, osastojen, työhuonekuntien ja henkilöjäsenten esittämistä asioista.

Edustajiston sääntömääräinen syyskokous

- a) päättää toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta;
- b) päättää seuraavan vuoden liittomaksusta;
- c) päättää liiton luottamustehtäviin osallistuvien henkilöiden palkkioista ja muista mahdollisista korvauksista; sekä
- d) päättää hallituksen, johtokuntien, osastojen, työhuonekuntien ja henkilöjäsenten esittämistä asioista.

Jos edustajiston asialistalle tulee edustajiston valitseman hallintoelimen tai sen jäsenten erottaminen kesken toimikautta, siitä on ilmoitettava erikseen kokouskutsussa.

Mikäli edustajiston valitseman toimielimen jäsen on syytä ilmoittamatta poissa kahdesta (2) peräkkäisestä kokouksesta, hänen katsotaan eronneen tehtävästään ja edustajisto valitsee hänen tilalleen uuden henkilön.

Jos edustajiston puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja eroaa kesken toimikautensa, edustajisto valitsee jäljellä olevaksi ajaksi hänen tilalleen uuden puheenjohtajan keskuudestaan.

Edustajiston jäsenen katsotaan eronneen edustajistosta jos hän:

- saavuttaa vapaajäsenyyden eläkkeelle siirtymisen vuoksi
- siirtyy päätoimiseksi ammatinharjoittajaksi
- siirtyy työsopimussuhteeseen Sähköliittoon
- tulee estyneeksi noudattamaan liiton sääntöjä tai liittyy liiton toimintaa ja periaatteita vastustavaan yhdistykseen tai järjestöön

Jos edustaja on estynyt tilapäisesti, kutsutaan hänen tilalleen varaedustaja. Mikäli edustaja on estynyt pysyvästi, edustajisto toteaa varajäsenen siirtyneen varsinaiseksi edustajaksi.

8 § LIITON HALLITUS

Liiton asioita hoitaa ja sitä edustaa hallitus, joka myös johtaa liiton toimintaa näiden sääntöjen ja edustajiston tekemien päätösten perusteella. Hallituksen on lain ja sääntöjen sekä yhdistyksen päätösten mukaan huolellisesti toimien edistettävä yhdistyksen tarkoitusta ja etua. Hallitus huolehtii yhdistyksen hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä vastaa siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus edustaa yhdistystä.

Edustajisto valitsee hallituksen neljä (4) vuotta kestäväksi toimikaudeksi kerrallaan. Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja, sekä vähintään kymmenen (10) ja enintään viisitoista (15) muuta varsinaista jäsentä. Kullekin jäsenelle valitaan kaksi (2) henkilökohtaista varajäsentä. Lisäksi hallitukselle valitaan yhteensä kuusi (6) yleisvarajäsentä.

Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan, joka puheenjohtajan estyneenä ollessa johtaa puhetta hallituksen kokouksessa.

Hallituksen varsinaiseksi tai henkilökohtaiseksi varajäseneksi valittava henkilö ei saa puheenjohtajaa lukuun ottamatta olla työnantaja tai liiton palveluksessa.

Mikäli edustajisto katsoo sopimus- tai toimialamuutosten vuoksi tarpeelliseksi, se voi hallituksen toimikautena lisätä tai vähentää hallituksen jäsenten lukumäärää edellä mainituissa rajoissa.

Jos hallituksen jäsen saavuttaa vapaajäsenyyden eläkkeelle siirtymisen vuoksi, siirtyy työnantajaksi, päätoimiseksi ammatinharjoittajaksi tai liiton palvelukseen, hänen katsotaan eronneen hallituksesta.

Edustajiston puheenjohtajalla ja edustajiston varapuheenjohtajalla on oikeus osallistua hallituksen kokouksiin puheoikeudella, ellei hallitus toisin päättä. Hallitus voi päättää erikseen muiden henkilöiden oikeudesta

osallistua hallituksen kokouksiin ja myöntää heille puhe- ja esitysoikeuden. Toiminnanjohtajalla on puhe- ja esitysoikeus hallituksen kokouksissa.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta niin usein kuin asiat vaativat tai kun enemmistö liiton hallituksen jäsenistä sitä todisteellisesti vaatii.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja enemmistö hallituksen muista jäsenistä on läsnä.

Hallituksen tehtävänä on:

- a) johtaa ja päättää edunvalvontaa ja työehtosopimuksia koskevat asiat;
- b) valita keskuudestaan talousvaliokunta ja määrittellä sen päätehtävät ja valtuudet;
- c) seurata, että liiton ja osastojen toimintaa johdetaan näiden sääntöjen, edustajiston ja hallituksen tekemien päätösten mukaan;
- d) käsitellä liiton hallituksen jäsenten, johtokuntien, osastojen, työhuonekuntien, henkilöjäsenten ja liiton toimitsijoiden esittämiä asioita;
- e) huolehtia, että liiton varat säilytetään huolellisesti ja sijoitetaan liitolle edullisesti ja että liiton muu omaisuus hoidetaan hyvin;
- f) esittää toimintakertomus ja tilinpäätös edelliseltä toimintakaudelta edustajiston kevätkokoukselle;
- g) esittää edustajistolle kokouksissa käsiteltävät asiat;
- h) valita ja erottaa toiminnanjohtaja ja asiantuntija-asemassa olevat työntekijät sekä nimetä johtoryhmä;
- i) päättää toiminnanjohtajan ja muiden liiton johtavien toimihenkilöiden palkoista.
- j) valita liiton edustajat keskusjärjestön edustajistoon ja ehdokkaat keskusjärjestön hallitukseen; sekä
- k) vahvistaa täydentävät vaali- ja äänestysohjeet.

Hallituksella on oikeus päättää liiton omaisuuden myymisestä, vaihtamisesta ja kiinnittämisestä.

Liiton nimen kirjoittavat liiton puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja yhdessä tai jompikumpi heistä yhdessä liiton hallituksen erikseen nimeämän henkilön kanssa.

Hallituksella on oikeus asettaa työryhmiä liiton eri toiminta-alueisiin liittyvien asioiden valmistelua varten.

9 § LIITON PUHEENJOHTAJA

Liiton puheenjohtajan tehtävänä hallituksen puheenjohtajana toimimisen lisäksi on

- a) vastata liiton hallinnollisten asioiden valmistelusta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa;
- b) valvoa, että edustajiston, hallituksen ja johtokuntien tekemiä päätöksiä noudatetaan ja ne toimeenpannaan
- c) edustaa liittoa sidosryhmätyössä ja siihen rinnastettavissa tehtävissä.

Liiton puheenjohtaja ei saa ilman liiton hallituksen lupaa ottaa muita vakinaisia tehtäviä.

10 § TOIMINNANJOHTAJA

Toiminnanjohtajan tehtävänä on

- a) johtaa liiton operatiivista toimintaa strategian, toimintasuunnitelman, edustajiston päätösten sekä hallituksen muiden toiminnallisten linjausten perusteella.
- b) toimia liiton henkilöstön esimiehenä, johtaa liiton toimistoa ja järjestää sen työt.
- c) osallistua liiton hallinnollisten asioiden valmisteluun yhdessä liiton puheenjohtajan kanssa.
- d) edustaa liiton puheenjohtajan ollessa estyneenä liittoa sidosryhmätyössä.

11 § JOHTORYHMÄ

Hallitus nimeää johtoryhmän, jonka tehtävänä on yhdessä liiton puheenjohtajan ja toiminnanjohtajan kanssa toimeenpanna edustajiston ja hallituksen päätökset, tehdä päätöksiä toimiston sisäisissä asioissa sekä valita ne liiton työntekijät, joita hallitus ei valitse. Johtoryhmään kuuluvat liiton puheenjohtaja, toiminnanjohtaja, talous- ja henkilöstöasioista vastaavat henkilöt, edustajiston puheenjohtajat sekä hallituksen erikseen nimeämät muut henkilöt. Hallitus voi nimetä johtoryhmälle varajäseniä. Johtoryhmän koollekutsujana toimii toiminnanjohtaja.

12 § JOHTOKUNNAT

Edustajisto valitsee johtokunnat neljä (4) vuotta kestäväksi toimikaudeksi kerrallaan. Johtokuntaan kuuluu puheenjohtaja ja muut jäsenet, yhteensä vähintään 5 ja enintään 15 jäsentä. Mikäli edustajisto katsoo sopimus- tai toimialamuutosten vuoksi tarpeelliseksi, se voi johtokunnan toimikautena lisätä tai vähentää johtokunnan jäsenten lukumäärää edellä olevan rajan puitteissa.

Edustajiston valitsevat johtokunnat ovat

- energia, ICT- ja verkostoalan johtokunta;
- sähköistys- ja sähköasennusalan johtokunta;
- teollisuuden ja erityisalojen johtokunta;
- järjestöasiain johtokunta; ja
- työympäristöasiain johtokunta.

Edustajisto voi sopimus- ja toimialamuutosten vuoksi perustaa uusia johtokuntia näissä säännöissä mainittujen johtokuntien lisäksi. Työmarkkinatoiminnan muutosten johdosta edustajistolla on myös oikeus muuttaa johtokuntarakennetta ja tarkentaa niiden tehtäviä.

Johtokuntien tehtäviä ovat sopimus- tai toimialan erityispiirteet huomioon ottaen:

- a) oman sopimus- tai toimialan kehittämisen ohjaaminen ja seuraaminen;
- b) toimintasuunnitelman ja sopimus- tai toimialakohtaisen koulutussuunnitelman laatiminen seuraavalle vuodelle;
- c) esityksen tekeminen liiton hallitukselle seuraavan vuoden talousarviosta;
- d) sopimusalan tai -alojen neuvottelukuntien valitseminen;
- e) esityksen tekeminen liiton hallitukselle uuden työehtosopimuksen neuvottelutavoitteiksi;
- f) esityksen tekeminen liiton hallitukselle neuvottelutuloksen hyväksymisestä, sen alistamisesta jäsenäänestykseen tai työtaisteluvaroituksen antamisesta; ja
- g) tarpeellisten työryhmien asettaminen.

13 § TALOUDENHOITO JA TILINPÄÄTÖS

Liiton rahavaroja ja muuta omaisuutta on hoidettava ja säilytettävä liiton hallituksen hyväksymällä tavalla. Liiton varoja on käytettävä ja sijoitettava mahdollisimman edullisesti ja tuottavasti liiton toiminnan ja tarkoitusperien toteuttamiseksi.

Liiton tilikausi on kalenterivuosi. Tilinpäätös on käsiteltävä edustajiston kevätkokouksessa.

Edustajisto valitsee liitolle yhden (1) tilintarkastajan ja yhden (1) varatilintarkastajan, joiden toimikausi on edustajiston toimikausi.

Tilintarkastajan on laadittava vuosittain tilintarkastuskertomus, joka on jätettävä viimeistään yhtä (1) kuukautta ennen edustajiston kevätkokousta liiton hallitukselle edelleen edustajistolle esitettäväksi.

14 § TYÖEHTOSOPIMUSTEN KÄSITTELY

Hallituksen on ryhdyttävä hyvissä ajoin ennen työehtosopimusten irtisanomisaikaa yhdessä asianomaisen johtokunnan kanssa toimenpiteisiin niiden uusimiseksi.

Työehtosopimuksen uudistamista koskevat osastojen aloitteet on jätettävä kirjallisesti sopimusalaa edustavalle johtokunnalle viimeistään kaksi (2) kuukautta ennen voimassaolevien työehtosopimusten irtisanomisajan päättymistä, ellei hallitus päättä muusta ajasta.

Johtokunta valmistele osastojen aloitteet ja tekee hallitukselle esityksen uuden työehtosopimuksen neuvottelutavoitteista.

Kun työehtosopimus on irtisanottu, ehdotetut muutokset on pyrittävä saamaan aikaan neuvotteluteitse. Jos johtokunta toteaa myönteisen neuvottelutuloksen syntyneen, päättää hallitus sen hyväksymisestä uudeksi työehtosopimukseksi. Ennen päätöksentekoa hallituksen on kuultava sopimusalaa edustavaa johtokuntaa, mikäli painavat syyt eivät muuta vaadi. Jos neuvottelut eivät ole johtaneet myönteiseen tulokseen, hallitus voi päättää työtaisteluvaroituksen antamisesta tai alistaa asian jäsenäänestykseen. Äänestykseen saavat osallistua ne liiton osastojen jäsenet, joita asia välittömästi koskee. Jäsenäänestys toteutetaan hallituksen määräämällä tavalla erillisissä äänestystilaisuuksissa ja/tai postitse ja/tai tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla. Hallitus päättää jäsenäänestyksen perusteella toimenpiteistä. Toimenpiteenä on työnseisaus, jos enemmistö äänestäneistä niin päättää ja äänestykseen osallistuu vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) äänioikeutetuista jäsenistä. Jos äänestykseen osallistuu alle kaksi kolmasosaa (2/3) äänioikeutetuista, työnseisauksen aloittamiseen vaaditaan kaksi kolmasosan (2/3) enemmistö annetuista äänistä.

Ainoastaan liiton hallituksen toimeenpanema työtaistelu on osastojen jäseniä sitova.

Työtaistelun toimeenpanopäätöksestä on ilmoitettava keskusjärjestön hallitukselle ja muille työtaistelun vaikutuksen piiriin tuleville ammattiliitoille.

Työtaistelun lopettamisesta päättää liiton hallitus.

Keskusjärjestön toimeenpanemaan työtaisteluun tai vastaavaan tukitoimintaan osallistumisesta päättää liiton hallitus.

Jos työnantajat toimeenpaneavat työsulun vastustaakseen liiton tai jäsenosaston sopimustoimintaa taikka palkansaajien järjestäytymistä, liiton koko voima on kohdistettava työsulkua vastaan.

Osaston on tarkasti noudatettava liiton hallituksen työtaistelun aloittamista, toteuttamista tai lopettamista koskevia päätöksiä.

Kaikki työtaistelun aloittamiseen, toteuttamiseen ja lopettamiseen liittyvät asiat ovat osaston ja liiton hallituksen välisiä eikä niitä saa julkistaa ilman liiton hallituksen lupaa.

Jos osasto toimii vastoin tämän pykälän määräyksiä, osastolla ja sen jäsenillä ei ole oikeutta vaatia liitolta avustuksia eikä muuta tukea.

Jos hallitus katsoo olosuhteet sellaisiksi, ettei se voi itse tehdä päätöstä jostakin työehtosopimuksen solmimiseen liittyvästä asiasta, se voi siirtää asian edustajiston käsiteltäväksi.

15 § LIITTOÄÄNESTYS

Mikäli ilmenee sellaisia asioita, joita edustajisto ei katso voivansa ratkaista ja jotka merkityksensä vuoksi vaativat liiton kaikkien jäsenten tai määrättyyn sopimus- tai toimialaan kuuluvien jäsenten mielipiteen selville saamista, edustajisto voi suorittaa liittoäänestyksen. Liittoäänestystä ei kuitenkaan toimeenpanna yhdistyslain 23 §:ssä tarkoitetuissa asioissa. Liittoäänestys toteutetaan joko erillisissä äänestystilaisuuksissa ja/tai postitse ja/tai tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla.

Liittoäänestys on myös toimitettava jos vähintään yksi kolmasosa (1/3) liiton osastoista, jotka edustavat vähintään puolta liiton jäsenistöstä, sitä kirjallisesti vaatii ja esittää perusteluineen asian, josta äänestys olisi toimitettava.

Äänestys tapahtuu samanaikaisesti kaikissa liiton osastoissa hallituksen määräämänä aikana. Hallitus antaa tarkemmat äänestysohjeet, suorittaa äänenlaskennan ja on velvollinen viivyttelämättä julkaisemaan äänestyksen tuloksen.

Ehdotus, joka on hyväksyttävä saavutetulla äänenenemmistöllä, pannaan heti täytäntöön, mikäli ei ehdotusta julkaistaessa ole toisin määrätty.

16 § TYÖTAISTELUKASSA

Liitto ylläpitää työtaistelukassaa. Kassan omaisuuden hoidosta ja käytöstä vastaa hallitus. Hallitus hyväksyy kassan toimintaperiaatteet.

Osastojen jäsenille maksetaan työtaistelukassan varoista avustuksia liiton päättämän lakon tai työntäjän toimeenpaneman työsulun aikana.

Hallitus päättää avustuksen määrästä, maksamisajankohdan alkamisesta sekä päättymisestä, ja suorittamistavasta. Hallitus antaa tarkemmat ohjeet työtaisteluavustuksesta.

Työtaisteluavustukseen ovat oikeutettuja ne henkilöt, jotka liiton osastojen sääntöjen mukaan on hyväksytty osaston jäseniksi ja joilla ei ole maksamattomia liittomaksuja.

Työtaisteluavustuksen piiriin kuuluva osasto ja sen yksityinen jäsen on velvollinen noudattamaan hallituksen antamia työtaisteluavustusten jakamista koskevia ohjeita.

Osaston jäsen, joka menee työtaistelun alaiseen työhön tai ei noudata hallituksen tai osaston antamia ohjeita, menettää oikeutensa avustukseen ja on vaadittaessa velvollinen maksamaan takaisin saamansa avustukset.

17 § OIKEUSAPU

Osastolle voidaan myöntää maksuton oikeusapu sellaisten oikeudellisten asioiden hoitamisessa, jotka ovat aiheutuneet sen toiminnasta liitossa tai työsuhdeasioissa tahi muusta yhdistyslain tai osaston sääntöjen mukaisesta toiminnasta.

Osaston jäsenelle voidaan myöntää maksuton oikeusapu sellaisten oikeudellisten asioiden hoitamisessa, jotka ovat aiheutuneet hänen toiminnastaan liitossa tai työsuhdeasioissa.

Oikeusapu edellyttää jäsenyyden voimassaoloa koko oikeusprosessin keston ajan. Oikeusapu voidaan myöntää vain sellaiseen oikeudelliseen asiaan, joka on syntynyt jäsenyyden keston aikana. Hallitus päättää oikeusavun myöntämisestä tarkemmin.

Jos oikeudenkäynti on aloitettu ennen kuin asia on päätetty ottaa liiton oikeusavun piiriin, oikeusapu myönnetään vain erityisistä syistä. Asiasta voidaan tarvittaessa pyytää osaston hallituksen lausunto.

Jos jäsenelle tämän pykälän mukaan on myönnetty oikeusapu, ja tuomioistuin velvoittaa vastapuolen korvaamaan jäsenelle oikeudenkäynnistä aiheutuneet kulut, ne tulevat liitolle korvaukseksi annetusta avusta.

18 § MUITA MÄÄRÄYKSIÄ

Molemmat kotimaiset kielet suomi ja ruotsi ovat liiton toiminnassa tasa-arvoisia. Liiton hallitus voi harkintansa mukaan käyttää julkaisuissa vain yhtä kieltä.

Näihin sääntöihin voidaan tehdä muutoksia ja lisäyksiä ainoastaan edustajiston kokouksessa vähintään kolme neljäsosan (3/4) äänten enemmistöllä. Sääntömuutosten käsittelystä on mainittava edustajiston kokouskutsussa.

Liiton purkamisesta päättää edustajisto. Purkamisesitys tulee hyväksytyksi jos sitä kannattaa vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä. Jos liitto purkautuu tai lakkautetaan, omaisuus säätöidään liiton periaatteita tukevalle säätiölle.

Tämän pykälän 3 momentin 3.-5. virkkeitä ei noudateta, jos liitto yhdistetään uuteen perustettavaan tai olemassa olevaan yhdistykseen, joka jatkaa liiton tehtäviä. Liiton omaisuus luovutetaan tässä tapauksessa yhdistykselle, johon liitto yhdistetään, ehdoin, että jos kyseinen yhdistys ei aloita liiton jäsenten edunvalvontatoimintaa tai lopettaa sen, omaisuus on luovutettava vastaavalle rekisteröidylle sähköalojen henkilöiden liitolle.