

## HUOLTO- JA KUNNOSSAPITOALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN

### ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

**Aika** 15.5.2020

**Paikka** Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n toimisto, Eteläranta 10, Helsinki

**Läsnä** **Palvelualojen työnantajat PALTA ry**  
Aki Raudas  
Timo Yli-Koivisto

**Sähköalojen ammattiliitto ry**  
Jari Kiviluoma  
Jarmo Lahnalampi

### 1 SOPIMUSKAUSI

Allekirjoittaneet järjestöt ovat 15.5.2020 hyväksyneet 12.5.2020 saavutetun neuvottelutuloksen huolto- ja kunnossapitoalan työehtosopimukseksi. Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.4.2020 ja on voimassa 31.3.2022 saakka.

### 2 PALKANTARKISTUKSET

#### Vuosi 2020

Työntekijöiden vähimmäiskuukausi- ja vähimmäistuntipalkkoja, palkkataulukoita ja urakoita jäljellä olevan työmäärän osalta korotetaan 1,5 %:lla 1.8.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Työntekijöiden henkilökohtaisia aikapalkkoja korotetaan palkkaryhmäkohtaisesti vähimmäispalkkataulukoiden korotusta vastaavalla euro- tai senttimäärällä.

#### Vuosi 2021

Työntekijöiden vähimmäiskuukausi- ja vähimmäistuntipalkkoja, palkkataulukoita ja urakoita jäljellä olevan työmäärän osalta korotetaan 1,7 %:lla 1.8.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Työntekijöiden henkilökohtaisia aikapalkkoja korotetaan palkkaryhmäkohtaisesti vähimmäispalkkataulukoiden korotusta vastaavalla euro- tai senttimäärällä.

Pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavat korvaukset

Korotetaan pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavaa korvausta 3,2 %:lla 1.8.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

**3 TYÖEHTOSOPIMUKSEEN TEHTÄVÄT MUUTOKSET (Muutokset voimaan 1.6.2020 lukien)**

**3.1 Työaika**

**6 § TYÖAIKA**

Poistetaan kohdat 1 A, 1 A 1 ja 1 A 2 työajan pidentäminen.

Tätä työehtosopimusta edeltäneen huolto- ja kunnossapitoalan työehtosopimuksen nojalla työajan pidentämisen toteuttamisesta tehtyjen paikallisten sopimusten voimassaolo lakkaa tämän työehtosopimuksen määräysten tullessa voimaan 1.6.2020.

---

Muutetaan kohtaa 2:

Illatyö on työ, jota tehdään yrityksessä käytössä olevasta työajasta poikkeavana työaikana klo ~~18.00~~ 19.00 - 22.00.

Vastaava muutos tehdään ao. kohdassa olevaan taulukkoon.

---

Muutetaan kohtaa 3:

Laaditusta työvuoroluettelosta on ilmoitettava ja sen mahdollisista muutoksista sovittava niin pian kuin mahdollista, kuitenkin vähintään 2 viikkoa etukäteen, ~~ellei paikallisesti toisin sovita.~~ Tilapäisestä muutoksesta on ilmoitettava vähintään viikkoa etukäteen. Edellä olevista ilmoitusajoista voidaan sopia paikallisesti toisin. Muutos on luonteeltaan tilapäinen, jos sen kesto on enintään 4 viikkoa.

Mikäli muutetun työvuoron ja sitä koskevan ilmoituksen väliin jää vähemmän kuin viisi työvuoroa, työntekijälle on maksettava ensimmäiseen ~~viiteen kolmeen~~ vuoroon sijoittuvilta aiemmasta työajasta poikkeavilta tunneilta lisää.

---

Muutetaan kohtaa 10:

### **10 Viikkolepo**

Mikäli työntekijälle ei työviikon aikana ole ollut mahdollista antaa työaikalain edellyttämää yhtäjaksoista 35 tunnin viikoittaista vapaa-aikaa (viikkolepo), korvataan sen aikana tehty työ ensisijaisesti antamalla vastaava määrä palkallista vapaata kuukauden kuluessa työn suorittamisesta. Palkallisen vapaa-ajan palkka maksetaan keskituntiansion mukaan.

Viikkolevon katsotaan toteutuvan myös silloin, kun viikkolepo jakautuu kahdelle työviikolle, kunhan enin osa viikkolevosta sijoittuu sille työviikolle, jonka viikkolevosta on kyse.

Työntekijän suostumuksella voidaan saamatta jäänyt viikkolepo korvata maksamalla ko. tunneilta keskituntiansion mukainen korvaus.

Työntekijän kanssa on sovittava ennen viikkolevon aikana tehtävää työtä, korvataanko menetetty viikkolepo antamalla vastaava vapaa vai maksamalla siitä rahakorvaus. Mikäli viikkolevon korvaamisen tavasta ei ole voitu sopia ennen viikkolevon aikana tehtävää työtä, korvaamistavasta on sovittava viimeistään kahden viikon kuluessa työn tekemisestä.

Viikkolevon korvaamiseen liittyvästä toimintamallista voidaan edellä mainitun estämättä sopia myös toimipaikkakohtaisesti.

---

Muutetaan kohdan 11 taulukkoa:

Iltatyölisä työssä, joka ei ole vuorotyötä eikä ylityötä klo ~~18~~ 19 – 22.

---

Muutetaan kohta 13 otsikkoineen:

### **13 Työajan enimmäismäärä**

Työaikalain (872/2019) 18 §:n mukaisena työajan enimmäismäärän tasoittumisjaksona ja 12 §:n mukaisena liukuvan työajan seurantajaksona voidaan käyttää 12 kuukauden pituista ajanjaksoa.

Vaihtoehtoisesti voidaan työaikalain (605/1996) mukaisena ylitöiden enimmäismäärän tarkastelujaksona käyttää 31.12.2020 saakka kalenterivuotta. Tätä määräystä sovelletaan vain tähän työehtosopimukseen sidotuissa järjestäytyneissä yrityksissä.

### **3.2 Palkanmaksu**

#### **10 § PALKANMAKSUPÄIVÄ**

Palkka maksetaan kerran kuukaudessa etukäteen ilmoitettuna palkanmaksupäivänä. Milloin se sattuu sunnuntaiksi tai muuksi vapaapäiväksi, tulee palkan olla nostettavissa edellisenä työpäivänä. Työsuhteen päättyessä palkka maksetaan työn päättymispäivänä tai viimeistään työsuhteen päättymistä seuraavan normaalin palkanmaksun yhteydessä.

---

### **3.3 Koulutus**

Muutetaan yleissopimusta:

## **7 LUKU KOULUTUS**

### **7.1 Ammatillinen koulutus**

#### **7.1.1 Koulutus- ja toiminnan kehittäminen säännöllisen työajan ulkopuolella**

Työnantajalla on mahdollisuus järjestää ammatillista koulutusta, kehittämistilaisuuksia, työturvallisuuskoulutusta, työkykyä ylläpitävää toimintaa kohtien a) ja b) mukaisesti yhteensä 16 tuntia kalenterivuoden aikana työehtosopimuksen ja työsopimuksen työaikaa koskevien määräysten estämättä:

- a) 8 tuntia ammatillista koulutusta ja/ tai työturvallisuuskoulutusta; ja
- b) 8 tuntia yrityksen toiminnan kehittämisen kannalta tarpeellista koulutusta, kehittämistä ja/tai, työkykyä ylläpitävää toimintaa

Työehtosopimuksen 4 § mukaisesti voidaan paikallisesti sopia myös muusta kuin kohtien a) tai b) mukaisesta tuntijaosta (enintään 16 tuntia kalenterivuodessa)

Koulutus- tai kehittämistilaisuus voidaan toteuttaa välittömästi ennen tai jälkeen työvuoron ja myös muuna kuin työvuoroluettelon mukaisena työpäivänä.

Koulutusta tai kehittämistilaisuutta ei voida sijoittaa sunnuntaipäiville, arkipyhäviikoille eikä ajalla 1.5. - 31.8. perjantai- eikä lauantapäiville, ellei TES 4 § nojalla paikallisesti toisin sovita. Viimeksi mainittu ei koske verkkokoulutusta, jos työntekijä voi itse määrittää sen suoritusajankohdan.

Koulutuksen ajankohdasta on ilmoitettava kaksi viikkoa aikaisemmin. Viimeksi mainittu ei koske verkkokoulutusta, jos työntekijä voi itse määrittää sen suoritusajankohdan.

Muussa kuin verkkokoulutuksessa työvuoron ja koulutuksen väliin voi jäädä vain aika, joka tarvitaan koulutukseen siirtymiseen ja lyhyeen virkistäytymiseen. Saman työvuorokauden aikana työssäoloajan ja koulutuksen yhteiskesto aika saa olla enintään 12 tuntia. Jos koulutus järjestetään työpäivän jälkeen muutoin kuin verkkokoulutuksena, ei edellä mainittu aika koulutukseen osallistumisen vaatima matka-aika huomioiden saa ylittää 14 tuntia. Tätä määräystä sovellettaessa lepoaikaan ei lueta koulutukseen tai matkustamiseen käytettävää aikaa.

Tämän kohdan mukaiseen koulutukseen, toiminnan kehittämiseen ja/tai työkykyä ylläpitävään toimintaan käytettyä aikaa ei lueta työaikaan ylityötä korvattaessa.

Koulutusta ei saa edellä tässä kohdassa esitettyä poikkeusta lukuun ottamatta järjestää yksinomaan työajan ulkopuolella.

### **7.1.2 Koulutuksen ja toiminnan kehittämistilaisuuksien ajalta maksettava palkka ja matkakustannusten korvaukset**

Työnantajan antaessa työntekijälle ammatillista koulutusta tai lähettäessä työntekijän hänen ammattiinsa liittyviin koulutustilaisuuksiin, korvataan koulutuksen aiheuttamat suoranaiset kustannukset ja säännöllisen työajan ansionmenetys henkilökohtaisen aikapalkan mukaan.

Se, että kysymyksessä on tämän kohdan pykälän mukainen koulutus, todetaan ennen koulutustilaisuuteen ilmoittautumista.

Koulutusta annettaessa on koulutukseen halukkaista asentajista valittava työnantajan kannalta tarkoituksenmukaisimmat työntekijät. Koulutusta haluaville työntekijöille varataan vuorollaan mahdollisuus osallistua hänen tehtäviensä kannalta tarkoituksenmukaisimpaan koulutukseen.

Mikäli koulutustilaisuudet järjestetään joko osittain tai kokonaan työajan ulkopuolella, maksetaan työajan ulkopuoliselta koulutusajalta henkilökohtainen aikapalkka.

Ts. ylityökorvauksia ei koulutusajalta makseta. Näissä tapauksissa koulutusajaksi lasketaan ainoastaan koulutukseen tai luennoille osallistumiseen käytetty aika ei esim. matka-aikoja, yhteisiä illanviettoja tai muuta vastaavaa.

Vaikka työajan ulkopuolella tapahtuvasta koulutuksen korvauksesta on sovittu, se ei saa johtaa siihen, että yritykset järjestävät koulutusta yksinomaan työajan ulkopuolella.

Mikäli työntekijä osallistuu työnantajan järjestämään ammattiinsa liittyvään koulutukseen, katsotaan tähän säännöllisenä työaikana käytetty aika työaikaan rinnastettavaksi ajaksi laskettaessa sekä viikoittaista että vuorokautista ylityötä.

## **7.2 Yhteinen koulutus**

Työpaikan yhteistoimintaa edistävän koulutuksen järjestävät keskusjärjestöt tai niiden jäsenliitot yhteisesti, keskusjärjestöjen tai niiden jäsenliittojen yhteistoimintaelimet tai työnantaja- ja työntekijäpuoli yhteisesti työpaikalla tai muussa paikassa.

Osapuolet toteavat, että yhteinen koulutus yleensä tapahtuu tarkoituksenmukaisimmalla tavalla työpaikkakohtaisesti, jolloin paikalliset olosuhteet tulevat parhaiten huomioonotetuiksi.

Työsuojelun yhteistoiminnan peruskurssit ja työsuojeluyhteistyön kannalta tarpeelliset erikoiskurssit ovat tässä tarkoitettua yhteistä koulutusta. Peruskurssille voivat tämän sopimuksen edellytyksin osallistua työsuojelutoimikunnan jäsen, työsuojeluvaltuutettu, varavaltuutettu ja työsuojeluasiamies sekä erikoiskurssille työsuojeluvaltuutettu.

Koulutukseen osallistuvalla suoritetaan korvaus, kuten 7.1.2 kohdassa on määrätty. Koulutukseen osallistumisesta sovitaan paikallisesti koulutuksen luonteesta riippuen kysymykseen tulevassa yhteistyöelimessä tai työnantajan ja luottamusmiehen kesken.

Yhteistä koulutusta koskevia määräyksiä sovelletaan myös osallistumisjärjestelmiä ja paikallista sopimista koskevaan koulutukseen. Koulutukseen osallistumisesta voidaan sopia myös työnantajan ja asianomaisen henkilön kesken. Osapuolet suosittelevat, että niiden ja jäsenliittojen koulutuslaitokset sekä jäsenliitot ryhtyvät yhteistyössä toimenpiteisiin osallistumisjärjestelmiä ja paikallista sopimista koskevan koulutustarjonnan järjestämiseksi. Osapuolten koulutustyöryhmä seuraa em. koulutustarjonnan toteutumista.

---

### **3.4 Komennusmiesten majoitustaso**

Muutetaan liitettä 3:

#### **LIITE 3**

#### **KOMENNUSMIESTEN MAJOITUSTASO**

Komennuspaikkakunnalla olevan majoituksen tulee vastata yleistä kohtuulliseksi katsottavaa majoitusliikkeiden tasoa tai työmaalla yleisesti käytettävää tasoa. Asumistilaa kutakin majoitettavaa kohti on 10 m<sup>2</sup>m<sup>2</sup> ja samaan huoneeseen sijoitetaan enintään kaksi henkilöä.

Työnantajan on mahdollisuuksien mukaan pyrittävä majoittamaan työntekijät yhden hengen huoneisiin, jos työkomennukset tai projektit jatkuvat yhdenjaksoisesti yli 3 viikkoa. Yhdenjaksoisuutta ei katkaise projektiin liittyvä käynti verstaalla tai lyhyt muutaman päivän siirtymä.

#### 4 JATKUVAN NEUVOTTELUN PERIAATE

Sopijaosapuolet jatkavat vireillä olevien ja esille nousevien asioiden käsittelyä jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti.

#### Tarkastettu

##### Palvelualojen työnantajat PALTA ry



Tuomas Aarto



Kaj Schmidt

##### Sähköalojen ammattiliitto ry



Sauli Väntti



Hannu Luukkonen