

Palvelualojen työnantajat PALTA ry  
Arto Kettunen  
28.11.2011 klo 15.45

NEUVOTTELUTULOS koskien Raha-automaattiyhdistyksen työehtoja koskevan runkosopimuksen jatkamista

1. Raha-automaattiyhdistyksen työehtoja koskeva runkosopimus on voimassa 29.2.2012 asti.

2. Henkilöstöryhmien välinen yhteistyö  
RAY:n henkilöstöryhmiä edustaa kolme ammattiliittoa, Ammattiliitto Pro, Palvelualojen ammattiliitto PAM sekä Sähköalojen ammattiliitto.

Henkilöstöryhmien välisen keskinäisen yhteistyön ja toisaalta henkilöstöryhmien ja työnantajan välisen yhteistyön kehittämiseksi em. liitot asettavat työryhmän, jonka määräaika on 30.6.2012.

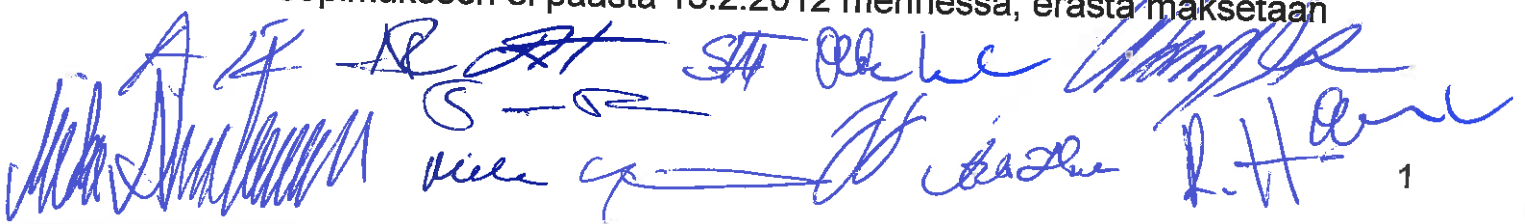
Työryhmän päästessä yksimielisyyteen yhteistyön kehittämisestä ml. luottamusmiessopimuksen ja luottamusmiesjärjestelmän tarkistaminen sekä keskenään että työnantajan kanssa tämän runkosopimuksen voimassaoloa jatketaan alla mainituin muutoksin.

Mikäli em. yksimielisyyttä ei saavuteta, tämän runkosopimuksen voimassaoloa jatketaan alla mainituin muutoksin 1.9.2012 lukien kuitenkin siten, että yhteisen runkosopimuksen sijasta toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen osapuolia ovat Palvelualojen työnantajat PALTA ja Ammattiliitto Pro sekä työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen osapuolia ovat Palvelualojen työnantajat PALTA ja Palvelualojen ammattiliitto PAM sekä Sähköliitto.

3. Allekirjoittaneet liitot ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta keskusjärjestöjen raamisopimuksen mukaisesti ja seuraavalla tavalla:

4. Sopimuskausi  
Sopimuskausi 1.3.2012 – 31.3.2014.

5. Palkat 1.3.2012 – 31.3.2013  
Säännöllisen työajan palkkoja korotetaan 1.3.2012 alkaen paikallisesti sopien palkkausjärjestelmittäin. Korotuserän suuruus on 2.4% tammikuussa 2012 maksetusta vastaavasta palkkasummasta. Mikäli sopimukseen ei päästä 15.2.2012 mennessä, erästä maksetaan



yleiskorotuksena 1.8% ja järjestelyeränä työnantajan ja pääluottamusmiehen sopimalla tavalla 0.6%.

Ilta- ja yöisiä korotetaan 2.4%.

Kertaerä, 150 euroa, maksetaan kokoaikaisille työntekijöille ja osa-aikaisille työajan suhteessa maaliskuun 2012 palkanmaksujen yhteydessä. Työsuhteen on tullut alkaa viimeistään 1.12.2011. Mikäli työntekijä on palkattomalla vapaalla em. ajankohtana, korvaus maksetaan työhön paluuta seuraavan palkanmaksun yhteydessä edellyttäen, että työhön paluu tapahtuu sopimuskauden aikana.

Osa-aikaisen työaikaan perustuvat korvaukset ovat seuraavat (laskenta välillä 1.12.2011 – 29.2.2012)

- väh. 30 tuntia / vko	150€
- 20 – 29 tuntia / vko	120€
- alle 20 tuntia / vko	80€

Jaksotyössä

- väh. 90 tuntia / 3 vkoa	150€
- 60 – 89 tuntia / 3 vkoa	120€
- alle 60 tuntia / 3 vkoa	80€.

Palkat 1.4.2013 – 30.4.2014

Säännöllisen työajan palkkoja korotetaan 1.4.2013 alkaen paikallisesti sopien palkkausjärjestelmittäin. Korotuserän suuruus on 1.9% helmikuussa 2013 maksetusta vastaavasta palkkasummasta. Mikäli sopimukseen ei päästä 15.3.2013 mennessä, erästä maksetaan yleiskorotuksena 1.4% ja järjestelyeränä työnantajan ja pääluottamusmiehen sopimalla tavalla 0,5%.

Ilta- ja yöisiä korotetaan 1.9%.

6. Henkilöstön edustajien korvaukset

Korvauksia nostetaan 4 eurolla 1.3.2012 lukien.

7. Tekstimuutokset / korjaukset

3§ Työnjohto, jakaminen ja järjestäytymisoikeus

Lisätään: "Lisätyötä tarjotaan RAY:ssä käytössä oleva lisätyöohjeen mukaisesti."

14§ Sairastuminen, uusi kappale

"Jos työntekijälle ei makseta päivärahaa työnantajasta johtuvasta syystä, on työntekijällä oikeus saada palkkaa siltä ajalta, jolta etuus olisi pitänyt maksaa."

AK SU STT ST AR  
NA Kk K J BZL R.H. dek

## 8. Työryhmät

Ray:ssä toimivat työryhmät voivat jatkaa toimintaansa. Jaksotyöaikatyöryhmä käsittelee työaikaan rinnastettavat vapaat jaksotyössä.

## 9. Merkittävät poikkeamat taloudellisessa kehityksessä

Mikäli työmarkkinoiden keskusjärjestöt yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta, sopijaosapuolet tämän perusteella neuvottelevat ja sopivat poikkeaman vaikutuksista sopimuskorotuksiin tai sopimuksen voimassaoloon.

Ellei talouden kehityksen poikkeaman vaikutuksista edellä olevan mukaan sovita, voi kumpikin sopijaosapuoli kirjallisesti irtisanoa tämän sopimuksen 31.1.2013 mennessä päättymään 31.3.2013. Irtisanomisilmoitus on toimitettava tiedoksi myös valtakunnansovittelijalle.

## 10. Raamisopimuksen laadulliset asiat

Osapuolet toimivat raamisopimuksen edellyttämällä tavalla.

## 11. Sopimuksen voimassaoloaika

Ilman kohdan 9. mukaista irtisanomista, tämä sopimus on voimassa 1.3.2012 – 31.3.2014. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.3.2014 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota viimeistään 28.2.2014. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ja työrauhavelvoite ovat voimassa, kunnes uusi sopimus on liittojen välillä allekirjoitettu tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneeksi.

Helsinki 28.11.2011

Palvelualojen työnantajaliitto PALTA ry

Ammattiliitto Pro ry

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry

Sähköalojen ammattiliitto ry

AK SV STU AT  
NA Re MK CDL  
R.H.

Liitteenä allekirjoituspöytäkirjaan:

### **Koulutusoikeus**

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 13.10.2011 signeeratun raamiratkaisun osana hyväksyneet maan hallituksen tavoitteen työntantajien kannustamiseksi lisäämään osaamista ja tuottavuutta edistävää koulutusta seuraavasti:

#### *Työelämän kehittäminen*

*Valtio käynnistää osana työmarkkinajärjestöjen sopimusta kolmikantaisten lainsäädäntöhankkeiden valmistelun.*

*Toimivien työmarkkinoiden ja henkilöstön osaamiseen kehittämiseksi hallitus on valmis käynnistämään valmistelun myös koulutus- ja hyvinvointivähennyksen käyttöönottamiseksi yritysverotuksessa erityisellä verovähennyksellä.*

*Tavoitteena on, että työntajia kannustetaan lisäämään henkilöstön osaamista kehittävää koulutuspanostusta. Näin työntekijä voi työntajan määrällä tavalla osallistua vuosittain kolmen päivän ajan osaamista lisäävään koulutukseen. Tällä tavalla voidaan henkilöstön osaamista kehittävä koulutus lisätä ja kohdistaa sitä lisäämään nykyistä koulutukseen osallistuvien työntekijöiden määrää. Näitä päiviä voidaan yli 55-vuotiaiden kohdalla käyttää myös työkyvyn edistämiseen ja työhyvinvoinnin parantamiseen.*

*Verovähennyksen tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä ja muutostilanteisiin varautumista sekä työurien pidentämistä.*

*Uuden järjestelmän kriteereistä, käyttöönoton pelisäännöistä ja toimeenpanosta valmistellaan kolmikantaisesti esitys 31.5.2012 mennessä. Vastaava järjestely toteutetaan julkisella sektorilla. Järjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2013.*

Yritysten henkilöstösuunnitelmia tai vastaavia tarkistetaan siten, että niissä mahdollistetaan edellä mainittu järjestely.