

KEMIANTEOLLISUUDEN JA KUMITEOLLISUUDEN SÄHKÖALAN- TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISTA KOSKEVA ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Aika	13.12.2011
Paikka	Kemianteollisuus ry, Helsinki
Läsnä	Pekka Hotti, Kemianteollisuus KT ry Tuula Rantalaiho, Kumiteollisuus ry Marti Alakoski, Sähköalojen ammattiliitto ry Sauli Vantti, Sähköalojen ammattiliitto ry

1 Työehtosopimuksen uudistaminen

Todettiin, että osapuolet ovat tänään allekirjoittaneet sähköalantyöntekijöiden työehtosopimuksen sopimuskaudelle 2012–2014 samalla uudistaen edellisen työehtosopimuksen liittojen välillä 23.11.2011 saavutetun neuvottelutuloksen mukaisesti.

2 Työehtosopimuksen voimassaolo

Uudistettu työehtosopimus on voimassa 1.2.2012 – 28.2.2014 jatkuen sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

3 Palkankorotukset

3.1 Vuosi 2012

Yleiskorotus 1.2.2012

Sähköalantyöntekijöiden henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.2.2012 lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,6 %.

Paikallinen erä 1.2.2012

Sähköalantyöntekijöiden palkkojen korottamiseen käytetään 1.2.2012 lukien 0,8 % suuruinen yritys/toimipaikkainen erä. Paikallisen erän suuruus lasketaan toimipaikan sähköalantyöntekijöiden työehtosopimuksen piirissä olevien työntekijöiden tammikuu 2012 tuntipalkkojen yhteenlasketusta summasta. Laskenta-aineistona käytetään säännöllisen työajan ansiota erillisine lisineen eli ansiota ilman yli- ja sunnuntaityökorotusta. Palkankorotuserän suuruus todetaan paikallisesti yhteisesti.

Toimipaikkakohtaisen palkankorotuserän jakamisesta sovitaan paikallisesti. Mikäli paikalliset osapuolet eivät 15.2.2012 mennessä pääse yhteisymmärrykseen toimipaikkakohtaisen palkankorotuserän jakamisesta, maksetaan se 0,8 prosentin suuruinen yleiskorotuksena kaikille työntekijöille ja korotus lasketaan työntekijän yleiskorotuksella korottamattomasta palkasta.

Kertakorvaus helmikuu 2012

Sähköalantyöntekijöille maksetaan helmikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä 150 euron suuruinen kertaerä.

Kertaerä maksetaan vain niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.11.2011 ja joiden työsuhde on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä.

Osa-aikaiselle työntekijälle maksettavan kertakorvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Jos työnantajalla ei kertaerän maksamisajankohtana ole palkanmaksuvelvollisuutta työntekijälle, kertaerä maksetaan työntekijälle hänen työhön paluutaan seuraavana työnantajan säännöllisenä palkanmaksupäivänä edellyttäen, että työntekijä palaa työhön sopimuskauden 1.2.2012–28.2.2014 aikana.

Kertaerä ei ole tehdyltä työajalta maksettua palkkaa eikä kertaerää siksi oteta huomioon muun muassa vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

Ohjetuntipalkat 1.2.2012

Sähköalantyöntekijöiden ohjetuntipalkkoja korotetaan 1.2.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,4 %.

Kumiteollisuuden ohjetuntipalkat 1.2.2012

Kumiteollisuuden sähköalantyöntekijöiden ohjetuntipalkat ovat 1.2.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat (senttiä/h).

Palkkaryhmä	C	934 senttiä/tunti
Palkkaryhmä	B	1074 senttiä/tunti
Palkkaryhmä	A 2	1214 senttiä/tunti
Palkkaryhmä	A 1	1272 senttiä/tunti

Kemianteollisuuden ohjetuntipalkat 1.2.2012

Kemianteollisuuden sähköalantyöntekijöiden ohjetuntipalkat ovat 1.2.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat (senttiä/h).

Palkkaryhmä	C	980 senttiä/tunti
Palkkaryhmä	B	1127 senttiä/tunti
Palkkaryhmä	A 2	1274 senttiä/tunti
Palkkaryhmä	A 1	1334 senttiä/tunti

Lisät 1.2.2012

Työehtosopimuksen 3 §:ssä tarkoitettuja paikallisesti sovittuja lisiä korotetaan 1.2.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,4 % lisien määrät lähimpään senttiin pyöristäen.

Vuorotyölisien määrä sekä korotusten voimaantulo määräytyvät pääalan työehtosopimuksen mukaisesti.

Luottamusmieskorvaus 1.2.2012 (kemianteollisuus ja kumiteollisuus)

Työehtosopimuksen 7 §:n tarkoittama luottamusmiehen kuukausikorvaus on 75 € kuukaudessa 1.2.2012 lukien.

3.2 Vuosi 2013

Yleiskorotus 1.3.2013

Sähköalantyöntekijöiden henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.3.2013 lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,3 %.

Paikallinen erä 1.3.2013

Sähköalantyöntekijöiden palkkojen korottamiseen käytetään 1.3.2013 lukien 0,6 % suuruinen yritys/toimipaikkainen erä. Paikallisen erän suuruus lasketaan toimipaikan sähköalantyöntekijöiden työehtosopimuksen piirissä olevien työntekijöiden helmikuu 2012 tuntipalkkojen yhteenlasketusta summasta. Laskenta-aineistona käytetään säännöllisen työajan ansiota erillisine lisineen eli ansiota ilman yli- ja sunnuntaityökorotusta. Palkankorotuserän suuruus todetaan paikallisesti yhteisesti.

Toimipaikkakohtaisen palkankorotuserän jakamisesta sovitaan paikallisesti. Mikäli paikalliset osapuolet eivät 15.2.2012 mennessä pääse yhteisymmärrykseen toimipaikkakohtaisen palkankorotuserän jakamisesta, maksetaan se 0,6 prosentin suuruisena yleiskorotuksena kaikille työntekijöille ja korotus lasketaan työntekijän yleiskorotuksella korottamattomasta palkasta.

Ohjetuntipalkat 1.3.2013

Sähköalantyöntekijöiden ohjetuntipalkkoja korotetaan 1.3.2013 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,9 %.

Kumiteollisuuden ohjetuntipalkat 1.3.2013

Kumiteollisuuden sähköalantyöntekijöiden ohjetuntipalkat ovat 1.3.2013 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat (senttiä/h).

Palkkaryhmä	C	952 senttiä/tunti
Palkkaryhmä	B	1094 senttiä/tunti
Palkkaryhmä	A 2	1237 senttiä/tunti
Palkkaryhmä	A 1	1296 senttiä/tunti

Kemianteollisuuden ohjetuntipalkat 1.3.2013

Kemianteollisuuden sähköalantyöntekijöiden ohjetuntipalkat ovat 1.3.2013 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat (senttiä/h).

Palkkaryhmä	C	999 senttiä/tunti
Palkkaryhmä	B	1148 senttiä/tunti
Palkkaryhmä	A 2	1298 senttiä/tunti
Palkkaryhmä	A 1	1359 senttiä/tunti

Lisät

Työehtosopimuksen 3 §:ssä tarkoitettuja paikallisesti sovittuja lisiä korotetaan 1.3.2013 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,9 % lisien määrät lähimpään senttiin pyöristäen.

Vuorotyölisien määrä sekä korotusten voimaantulo määräytyvät pääalan työehtosopimuksen mukaisesti.

3.3 PALKANKOROTUSTEN TOTEUTTAMINEN JA LASKENTA-AIKA

Aikapalkat

Yleiskorotus vuonna 2012 ja 2013 toteutetaan korottamalla kunkin sähköalantyöntekijän voimassaolevaa henkilökohtaista tuntipalkkaa yleiskorotuksen määrällä.

Suorituspalkat

Voimassaolevia urakkahintoja ja muita suorituspalkkoja korotetaan vuosina 2012 ja 2013 siten, että ansiotaso nousee yleiskorotuksen määrällä.

Ohjetuntipalkat

Ohjetuntipalkkojen tarkistukset eivät missään korotusvaiheessa aiheuta palkkojen yleiskorotusta suurempaa korotusta, mikäli palkat yleiskorotuksella korotettuina täyttävät uuden työehtosopimuksen ohjepalkkamääräykset.

Ylimenosäännös

Uuden työehtosopimuksen edellyttämät palkkaperusteiden tarkistukset on suoritettava vuosina 2012 ja 2013 niin pian, kuin se laskentateknisesti on mahdollista, kuitenkin viimeistään kuukauden kuluessa yleiskorotusten voimaantulosta.

4 Siirto toiseen työhön

Liitot pitävät oikeana, että aikapalkalla työskentelevien työntekijöiden tilapäiset siirrot tehtävästä toiseen järjestetään siten, ettei työntekijälle vakinaisessa tehtävässä maksettu henkilökohtainen tuntipalkka alene.

5 Paikallinen sopiminen

Mikäli ns. pääalan työehtosopimuksessa (= työehtosopimuksen 1 §:ssä mainittu ao. teollisuuslaitosta koskeva työntekijäin työehtosopimus) paikallinen sopiminen on mahdollista, on vastaava sopiminen mahdollista myös työnantajan ja sähköalatyöntekijöiden välisissä työsuhteissa työehtosopimuksen 8 §:n mukaisesti.

6 Matkakustannusten korvaukset

Verovapaaksi katsottavien matkakustannusten korvaukset ja niiden perusteet vuosina 2012 ja 2013 sekä sopimuskauden aikana vuonna 2014 määräytyvät verohallituksen niitä koskevien päätösten mukaisesti.

7 Työrauhavelvoite

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun työehtosopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksittäiseen määräykseen, on kielletty. Liitot ja niiden alayhdistykset ovat sitä paitsi velvolliset huolehtimaan siitä, että myös niiden jäseninä olevat yhdistykset, työnantajat ja työntekijät, joita tämä pöytäkirja koskee, välttävät tällaisia työtaistelutoimenpiteitä eivätkä muutoinkaan riko tämän pöytäkirjan ja mainittujen työehtosopimusten määräyksiä.

8 Poikkeamat taloudellisessa kehityksessä

Mikäli keskusjärjestöt yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi raamisopimuksen tekohetkellä arvioidusta ja suosittelevat alakohtaisten sopimusten irtisanomista, sopijaosapuolet neuvottelevat ja sopivat poikkeaman vaikutuksista sopimuskorotuksiin ja/tai sopimuksen voimassaoloon.

Jos talouden kehityksen poikkeaman vaikutuksista ei edellä olevan mukaan sovita, kumpi tahansa sopijaosapuoli voi irtisanoa työehtosopimuksen päättymään kahden (2) kuukauden irtisanomisajalla.

9 Raamisopimuksen mahdollisen raukeamisen vaikutukset

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt arvioivat 25.11.2011, onko raamisopimus saavuttanut riittävän kattavuuden työmarkkinoilla. Jos tällaista kattavuutta ei ole saavutettu eivätkä keskusjärjestöt yhdessä valtiovallan kanssa sitoudu raamisopimukseen ja sen osana oleviin työelämän kehittämishankkeisiin, raukeaa keskusjärjestöjen välinen raamisopimus.

Keskusjärjestöjen välisen raamisopimuksen rautessa, raukeaa myös tämä neuvottelutulos muilta osin paitsi 1.2.2012 lukien sovitun yleiskorotuksen, paikallisen erän, ohjepalkkakorotusten ja lisien korotusten osalta.

Mikäli osapuolten välinen raamisopimuksen mukainen neuvottelutulos raukeaa, noudatetaan osapuolten välillä 19.2.2010 sopimuskaudelle 4.3.2010–31.1.2013 allekirjoitettua työehtosopimusta.

10 Muuta

Liitot toteavat, että maan hallitus on ilmoittanut tietyistä työelämän kehittämistä koskevista toimenpiteistä, mikäli alakohtaiset työ- ja virkaehtosopimukset sovitaan työmarkkinakeskusjärjestöjen raamisopimuksen mukaisesti riittävän kattavasti. Hallituksen kannanotto, joka ei ole työehtosopimuksen osa, on allekirjoituspöytäkirjan liitteenä.

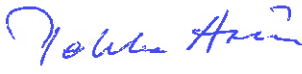
11 Pöytäkirjan tarkastaminen

Tätä pöytäkirjaa on laadittu kolme samansisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopijaosapuolelle.

Pöytäkirja todettiin sopijaliittojen allekirjoituksilla tulleen tarkastetuksi ja hyväksytyksi.

KEMIANTEOLLISUUS KT RY

KUMITEOLLISUUS RY



Pekka Hotti



Tuula Rantalaiho

SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY



Martti Alakoski



Sauli Väntti

Liite allekirjoituspöytäkirjaan 13.12.2011/Sähköalan työntekijät, kumiteollisuus ja kemianteollisuus

Hallituksen kannanotto

Työ- ja virkaehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjaan:

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 13.10.2011 signeeratun raamiratkaisun osana hyväksyneet maan hallituksen tavoitteen työnantajien kannustamiseksi lisäämään osaamista ja tuottavuutta edistävää koulutusta seuraavasti:

Työelämän kehittäminen

Valtio käynnistää osana työmarkkinajärjestöjen sopimusta kolmikantaisten lainsäädäntöhankkeiden valmistelun.

Toimivien työmarkkinoiden ja henkilöstön osaamiseen kehittämiseksi hallitus on valmis käynnistämään valmistelun myös koulutus- ja hyvinvointivähennyksen käyttöönottamiseksi yritysverotuksessa erityisellä verovähennyksellä.

Tavoitteena on, että työnantaja kannustetaan lisäämään henkilöstön osaamista kehittävää koulutuspanostusta. Näin työntekijä voi työnantajan määrällä tavalla osallistua vuosittain kolmen päivän ajan osaamista lisäävään koulutukseen. Tällä tavalla voidaan henkilöstön osaamista kehittävää koulutusta lisätä ja kohdistaa sitä lisäämään nykyistä koulutukseen osallistuvien työntekijöiden määrää. Näitä päiviä

voidaan yli 55 -vuotiaiden kohdalla käyttää myös työkyvyn edistämiseen ja työhyvinvoinnin parantamiseen.

Verovähennyksen tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä ja muutostilanteisiin varautumista sekä työurien pidentämistä.

Uuden järjestelmän kriteereistä, käyttöönoton pelisäännöistä ja toimeenpanosta valmistellaan kolmikantaaisesti esitys 31.5.2012 mennessä. Vastaava järjestely toteutetaan julkisella sektorilla. Järjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2013.