

Sopimuksen pääkohdat

Tässä dokumentissa on tiivistetysti lueteltu neuvottelutuloksen keskeiset asiat. Hyväksytyt neuvottelutulos muuttuu aikanaan sopimusalan 013 uudeksi työehtosopimukseksi.

Sopimuskausi 1.10.2011–31.10.2013

Palkkojen korotukset 2011

1) Korotuksista ja ajankohdasta neuvotellaan paikallisesti tarkoituksena löytää työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Asiasta on sovittava sähköalan pääluottamusmiehen kanssa kirjallisesti 15.12.2011 mennessä.

2) Jos paikallisesti ei sovita, korotetaan palkkoja 1.10.2011

- 1,6 % yleiskorotus
- 0,8 % paikallinen erä, jonka kohdentamisesta neuvotellaan ja sovitaan sähköalan pääluottamusmiehen kanssa
- jos paikallisen erän käytöstä ei sovita, voidaan pyytää liittojen apua, ja jos näinkään ei sovita maksetaan se yleiskorotuksena kaikille

Palkkataulukkoja korotetaan 2,4 %

Lisiä korotetaan 2,4 %

Kertaerä 150 euroa maksetaan vuoden 2012 alussa niille, joiden yhtäjaksoinen työsuhde on alkanut 1.10.2011 ja on voimassa kertaerän maksupäivänä. Osa-aikaiselle erä lasketaan sovittun ja täyden työajan suhteessa. Kertaerän maksamista voidaan sopia paikallisesti toisinkin. Kertaerä on raamisidonnainen.

Kuntakalleusluokka

II paikkakuntakalleusluokka poistuu 1.1.2012 ja noudatetaan I kalleusluokkaa. Tämä merkitsee 1,18 %:n korotusta II pkl:n taulukkopalkkoihin.

Vuosi 2012

1) Korotuksista ja ajankohdasta neuvotellaan paikallisesti tarkoituksena löytää työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Asiasta on sovittava sähköalan pääluottamusmiehen kanssa kirjallisesti 31.10.2012 mennessä.

2) Jos paikallisesti ei sovita, korotetaan palkkoja 1.11.2012

- 1,3 % yleiskorotus
- 0,6 % paikallinen erä
- jos paikallisen erän käytöstä ei sovita, voidaan pyytää liittojen apua, ja jos näinkään ei sovita maksetaan se yleiskorotuksena kaikille

Palkkataulukkoa korotetaan 1,9 %

Lisiä korotetaan 1,9 %

Muuta sovittua

Työehtosopimuksen soveltamisala

Liitot asettavat työryhmän selvittämään sopimuskauden aikana työehtosopimuksen soveltamisalaa koskevia kysymyksiä. Työryhmän tehtävänä on muun muassa selvittää sähköteknisen teollisuuden ja tuotannollisen työn käsitteitä sekä rajoituksia. Osapuolet voivat tarvittaessa kutsua Metallityöväen Liitto ry:n edustajan kokouksiin.

Sähköalan pääluottamusmiehen kuukausikorvaus

1.1.2012 alkaen korvaus määräytyy uuden taulukon mukaisesti, joka on neljä portainen.

| Työntekijöiden lukumäärä | Korvaus / kk |
|--------------------------|--------------|
| 10 – 19 | 70 € |
| 20 – 49 | 77 € |
| 50 – 99 | 84 € |
| 100 – | 101 € |

Työsuojeluvaltuutettua koskevia määräyksiä

Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä määrääviä kertoimia korotettiin ~ 5 %:lla. Työsuojeluvaltuutetun kuukausikorvaustaulukkoa korotettiin ~ 5 %:lla.

Syksyn 2012 luottamusmiesvalinnat

Liitot sitoutuvat siihen, että liitteen mukaisilla työpaikoilla voidaan valita luottamusmiehet aikaisempaa käytäntöä vastaavasti myös kaudelle 2013-2014 (liite löytyy pdf –tiedostosta).

Kouluttautumismisvapaa

Työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjaan otetaan maan hallituksen kirjaus tavoitteesta työnantajien kannustamiseksi lisäämään osaamista ja tuottavuutta edistävää koulutusta. Hallitus aloittaa valmistelun koulutus- ja hyvinvointivähennyksen käyttöönottamiseksi yritysverotuksessa erityisellä verovähennyksellä.

Kirjauksessa mainitaan työntekijän osallistuminen työnantajan määräämällä tavalla vuosittain kolmen päivän ajan henkilöstön osaamista lisäävään koulutukseen. Yli 55-vuotiaiden kohdalla päiviä voidaan käyttää myös työkyvyn edistämiseen ja työhyvinvoinnin parantamiseen.

Uudesta järjestelmästä valmistellaan kolmikantaisesti esitys 31.5.2012 mennessä ja se otetaan käyttöön 1.1.2013.

Yritysten henkilöstösuunnitelmia tarkistetaan siten, että niissä mahdollistetaan tämä järjestely.

Tekstimuutokset

Työehtosopimusneuvotteluissa Teknologiateollisuus ry:n kesken on sovittu lisäksi seuraavista muutoksista työehtosopimuksen teksteihin.

13 § Mom. 2, Työajan tasaaminen

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia tasaamisvapaan siirtämisestä annettavaksi viimeistään seuraavan vuoden loppuun (aiemmin kesäkuun loppuun) mennessä.

14 § Mom. 4, Tes-ylityö

Ns. tes-ylityön hyväksyttäviin poissaoloihin lisättiin lapsen sairaudesta johtuva palkallinen poissaolo sekä ammatillinen tai hyväksyty ay-koulutus.

14 § Mom. 8,

Määräyksiin, jolloin viikkovapaan ei katsota toteutuvan, lisättiin työnantajan määräämä koulutus tai työnantajan määräyksestä tehty matka.

16 § Mom. 2 kohta a), Matkakustannukset

Matkakustannuksissa työnantaja ja työntekijä voivat sopia työntekijän oman auton käytöstä ja siitä maksettavasta korvauksesta ennen matkaa. Lisäkorvausta saa työnantajan kanssa sovitusta muiden henkilöiden tai tavarankuljetuksesta.

Korvauksen määrä on Verohallituksen verovapaaksi vahvistama.

Asiasta voidaan paikallisesti sopia toisin.

16 § Mom. 2 kohta f), Työskentely varsinaisen työpaikan ulkopuolella

Asuntoa koskevia määräyksiä muutettiin niin, että asumistilaa tulee olla majoitettavaa työntekijää kohti vähintään 10 neliötä (aiemmin kirjaus oli 10 kuutiometriä). Huoneeseen majoitetaan komennuspaikkakunnan olosuhteet huomioon ottaen enintään yksi henkilö.

Jos komennus samassa kohteessa kestää enintään viikon, voidaan samaan huoneeseen majoittaa kaksi henkilöä. Asumistilaa on silloin oltava vähintään 13 neliötä.

18 § Mom. 4, Sähköliiton hallintoelimiin kuuluvat

Sähköliiton valiokuntaan, johtokuntaan, hallitukseen, tai edustajistoon valitulla on oikeus saada vapautusta työstään osallistuakseen kokouksiin.

20 § B. Mom. 10, Isyysvapaa

Isyysvapaan ajalta maksetaan keskituntiansion mukaista palkkaa enintään 6 arkipäivän pituisen kalenteriajanjakson työtuntijärjestelmän mukaisilta työpäiviltä. Työsuhteen on tullut kestää vähintään kuusi kuukautta ennen isyysvapaan alkamista.

29 § Mom. 4, Ulkopuolisen työvoiman käyttö

Jos ulkopuolista työvoimaa käytettäessä syntyy perusteltu epäily, että tilaajan sopimuspuoli ei hoida lakisääteisiä tai työehtosopimuksen mukaisia velvoitteita, tulee tilaajan yhdessä sähköalan pääluottamusmiehen kanssa arvioida asiaa ja tarpeellisten tietojen hankkimista ja ryhtyä toimiin selvitysten hankkimiseksi. Tilaajan sähköalan pääluottamusmiehellä on oikeus perehtyä näihin selvityksiin.

Alihankinta- ja vuokratyösopimukseen voidaan ottaa ehto, jonka mukaan tilaajalla on oikeus velvoittaa sopimuspuolensa luotettavan selvityksen antamiseen.

Luottamusmiessopimus

Sähköalan pääluottamusmiehen varamiehen irtisanominen tai lomauttaminen ei saa perustua luottamusmiestehtävään silloin, kun hän ei toimi sijaisena tai hänellä ei ole luottamusmiehen asemaa. Työnantajan tulee ilman eri vaatimusta osoittaa toimen johtuneen muusta.

Sama määräys koskee myös työsuojeluvaramiessopimusta.

Työryhmät

Liitot asettavat muun muassa seuraavat työryhmät

- työpaikkakohtaisia kokeiluja seuraava työryhmä
- ulkomaisen työvoiman käyttöä selvittävä työryhmä, mm. lähetettyjen työntekijöiden vähimmäistyöehtojen määräytyminen
- huolto- ja kunnossapitotyöryhmä selvittää näihin liittyviä erityistarpeita etenkin tilanteissa, joissa työntekemispaiikat vaihtuvat jatkuvasti
- palkkamääräysten uudistaminen ja palkkarakenteen ylläpito
- työaikamääräysten ja työaikajärjestelyjen selvittäminen
- työhyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpitäminen
- vuokratyövoiman käyttöön
- ikääntyvien työntekijöiden työhyvinvointi ja työurat

Valtion toimenpiteet

Mikäli keskusjärjestöjen 13.10.2011 allekirjoittama raamisopimus toteutuu, tulee hallitus omalla paketillaan mukaan. Sen myötä muun muassa

- Lomakorvauksen jaksotus poistuu.
- Sovitellun työttömyyspäivärahan työaika-rajana nostetaan 75 prosentista 80 prosenttiin.
- Isyysvapaa pitenee kahdella viikolla. Isyysvapaa voidaan käyttää joustavasti, kunnes lapsi täyttää kaksi vuotta.
- Työeläkemaksujen noususta kompensoidaan 0,2 prosenttiyksikön suuruinen osuus alentamalla ansioverotusta
- Yhteisöveroa alennetaan lisää 0,5 prosenttiyksikköä.

Raamisopimuksen saavuttama laajuus

Keskusjärjestöt arvioivat sopimansa raamin toteutumista 25.11.2011 sen mukaan, miten kattavasti eri aloilla on solmittu sen mukaisia työehtosopimuksia.

Jos kattavuutta ei ole riittävästi, liitot arvioivat irtisanoutuvatko ne sopimuksesta 31.8.2012. Sopimuksen irtisanominen on tehtävä 31.3.2012 mennessä.

Jos taloudellisessa kehityksessä tapahtuu merkittäviä poikkeamia suuntaan tai toiseen, osapuolet arvioivat tilannetta. Mikäli liitot eivät pääse arviosta yksimielisyyteen, voidaan sopimus irtisanoa 31.8.2012 niin että se päättyy 31.10.2012.